

让“赶路人”成为“自家人”

重庆新就业群体“友好镇街”焕新更暖心

□ 重庆日报记者 杨锐紫

(上接1版)

六是坚持“双碳”引领,推动全面绿色转型。深入推进重点行业节能降碳改造。制定能源强国建设规划纲要,加快新型能源体系建设,扩大绿电应用。加强全国碳排放权交易市场建设。实施固体废物综合治理行动,深入打好蓝天、碧水、净土保卫战,强化新污染物治理。扎实推进“三北”工程攻坚战,实施自然保护地整合优化。加强气象监测预报预警体系建设,加紧补齐北方地区防洪排涝抗灾基础设施短板,提高应对极端天气能力。

七是坚持民生为大,努力为群众多办实事。实施稳岗扩容提质行动,稳定高校毕业生、农民工等重点群体就业,鼓励支持灵活就业人员、新就业形态人员参加职工保险。推进教育资源布局结构调整,增加普通高中学位供给和优质高校本科招生。优化药品集中采购,深化医保支付方式改革。实施康复护理扩容提升工程,推行长期护理保险制度,加强对困难群体的关爱帮扶。倡导积极婚育观,努力稳定新出生人口规模。扎实做好安全生产、防灾减灾救灾、食品药品安全等工作。

八是坚持守牢底线,积极稳妥化解重点领域风险。着力稳定房地产市场,因城施策控增量、去库存、优供给,鼓励收购存量商品房重点用于保障性住房等。深化住房公积金制度改革,有序推动“好房子”建设。加快构建房地产发展新模式。积极有序化解地方政府债务风险,督促各地主动化债,不得违规新增隐性债务。优化债务重组和置换办法,多措并举化解地方政府融资平台经营性债务风险。

会议指出,要自觉把思想和行动统一到党中央对形势的科学判断上来,把握我国发展大势,坚定对未来发展的信心。要全面贯彻明年经济工作的总体要求和政策取向,坚持积极务实的目标导向,着力解决存在的困难问题,在质的有效提升上取得更大突破,增强居民和企业获得感;增强改革与政策的协同效应,推动经济运行和市场预期持续向好。要在大局中把握明年经济工作的关键着力点,围绕做强国内大循环,拓展内需增长新空间;围绕发展新质生产力,推动科技创新和产业创新深度融合;围绕激发高质量发展动力活力,坚定不移深化改革扩大开放;围绕不断增进民生福祉,加大保障和改善民生力度;围绕守牢安全底线,稳妥做好重点领域风险化解。

会议强调,要加强党对经济工作的全面领导,形成统一意志和强大合力。要坚持党中央集中统一领导,各地区各部门结合实际、因地制宜,全面落实党中央关于明年经济工作的思路、任务、政策。要树立和践行正确政绩观,坚持为人民群众政绩,以实干出政绩,自觉按规律办事,完善差异化考核评价体系。要按照党的二十届四中全会《建议》编制国家和地方“十五五”规划及专项规划,推动高质量、可持续发展。要营造良好的政治环境、人才环境、营商环境、舆论环境,加强政策宣传解读,充分激发社会正能量。

会议要求,要做好岁末年初重要民生商品保供工作,关心困难群众生产生活,坚决防范遏制重特重大事故发生。会议号召,全党全社会要更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,万众一心、砥砺前行,奋力实现明年经济社会发展目标任务,确保“十五五”开好局、起好步。

中共中央政治局委员、中央书记处书记,中央军委副主席,全国人大常委会有关领导同志,国务委员,最高人民法院院长,最高人民检察院检察长,全国政协有关领导同志以及中央军委委员等出席会议。

各省、自治区、直辖市和计划单列市、新疆生产建设兵团党政主要负责同志,中央和国家机关有关部门,有关人民团体、中央管理的部分金融机构和企业、中央军委机关各部门主要负责同志等参加会议。

深入基层听呼声 精准“开方”促发展

大足区政协民主评议商务工作

新渝报讯(记者 谭显全 熊敏秀)12月10日,大足区政协召开民主评议全区商务工作会,总结成效、补齐短板,为商务工作高质量发展精准“开方”。

大足区政协主席廖文丽,区政府副区长尹道勇,区政协副主席吴洪奎、吴尧宣、唐华俪、罗道书,一级巡视员李德芬等出席会议。

今年6月起,大足区政协依据区委批转文件及方案,对商务工作开展民主评议,顺利完成调研、走访、座谈等环节。前三季度,大足区社会消费品零售总额达212.9亿元,同比增长4%,高于全市平均水平,批发、零售、住宿、餐饮业商品销售额均稳步上扬。

评议组目标明确,围绕重点领域确定调研主题,力求精准务实;深入走访多家重点企业,获取大量一手资料,提出多项针对性建议;围绕市场采购贸易、跨境电商等提出具体举措,评在关键处;大足区商务委主动接受监督,协同配合十分顺畅。

评议会上,大足区商务委作工作情况报告,评议组作专题调研发言。雷明镜、田琰、易小艺等政协委员围绕外贸服务、商业消费、农特产品销售等方面积极建言献策。

尹道勇高度评价评议成效,他表示将认真吸纳意见,聚焦外贸提质、招商引资、平台建设、营商环境优化等关键领域,推动商务工作实现新提升。

廖文丽指出,此次民主评议历时5个月,成效良好、目标达成。她强调,要坚持边评边改、以改提质,做到评以致用、确保实效。大足区政协机关及全体政协委员要立足全区发展大局,持续关注商务领域改革创新,深入企业基层倾听呼声,在参与、监督、支持中服务,为推动全区商务工作高质量发展贡献智慧与力量。

贵州70家旅行社组团来大足踩线

新渝报讯(记者 邓小强)12月11日,贵州70家旅行社的100余名相关负责人组团来大足区实地踩线,详细了解和评估大足文旅资源吸引力、优惠力度、对旅行商的奖励政策,与重庆、大足文旅企业商谈携手开发重庆及大足旅游市场相关事宜。

当晚,作为活动对接方的大足区住房城乡建委、区文旅集团联合举行大足文旅推介会,现场推介为贵州游客量身定制的大足两日游、重庆三日旅游线路。

“常来大足、人生幸福。”大足文旅推介官结合实拍视频和图片,全面介绍大足秀丽的山水风光、艺术价值达至顶峰的人文景观、特色突出的可口本地美食、融入现代生活的出彩非遗、舒适静谧的客栈民宿、健康丰富的夜生活体验活动,以及良好的营商环境、开放和谐的风气,向贵州游客发出诚意邀约,欢迎他们来看石刻、泡温泉,游览龙湖水湖,品尝邮亭鲫鱼、火锅兔,体验惬意闲适的生活。

推介会气氛热烈。当推介官向旅行商们询问对这些是否感兴趣时,即刻得到了全场热切的“肯定”回应。“这次是怀着超高的期望值来到大足。大足确实是个值得去的地方,我们都实地去看了,也沉浸式体验了,可以明确的是,这里的文旅资源优质,而且具有特色,价格也很实惠。大足文旅部门的合作诚意满满,让人感动。我们回去后马上就会推出相应的旅游产品,相信贵州游客会不虚此行。”多位旅行商很快作出决定。

□ 重庆日报记者 杨锐紫

清晨,周云川骑上电瓶车,开始了一天的奔波。作为美团骑师长,周云川负责大学城片区和观音桥商圈,除了管理100多名骑手,自己每天仍要骑行至少28公里。如今他走进小区,不会再被保安拦下;停车时,有专属的“友好车位”;累了渴了,街角有亮着灯的“友好驿站”可以歇脚。

同一时刻,重庆(两江新区)新就业群体党群服务中心的微信群里热闹起来:“免费馒头到了!”顺丰快递员袁胜利放下刚分拣的包裹,接过温热的早餐吃了起来。

从“进门难、停车难”的集体困扰,到“小哥来了!”扫码几秒通行的便捷;从没地方休息到如今遍布全市的2.5万个友好服务单元……去年以来,重庆以279万新就业群体的“民生小事”为切口,将新就业群体关爱融入城市治理体系,以镇街为单元、社区为场域,推动全市域建设新就业群体“友好镇街”,让外卖骑手、快递员、网约车司机等“赶路人”,逐渐成为城市的“自家人”。

一个人的骑行,一群人的温暖

“这些年最大的变化,是感觉自己被城市接纳了。以前送外卖,最怕进小区、找车位,现在这些都不叫事了。”周云川笑着说。

周云川今年30岁,跑外卖6年,从负债创业到还清债务收入稳定,在璧山买了房,还担任了沙坪坝区新业态联合工会主席。

周云川仍记得2021年深秋那个雨天。在沙坪坝区陈家桥附近,他同时接了5单,雨中与一辆小汽车追尾,餐食洒了一地,膝盖擦破流血。

他被判定为全责,汽车司机却扶起他,主动加微信转来300元:“你是骑手,不容易。”

点外卖的几位顾客不仅没索赔,还有人打赏20元,一位住在附近的顾客特意下楼看

他是否需要帮忙。

“一下觉得,这座城市有人情味。”周云川说。之后,周云川积极投身骑手互助和基层治理。他是党员,也是沙坪坝区“红岩骑手”的一员,随身带着小相机,看到路面坑洼、后厨杂乱等,随手拍下并上传至社区骑手兼职网格员联络群。

周云川推动陈家桥医院成为“友好医院”,为骑手开辟绿色通道,提供免费体检;组建骑手友好群,发动大家“随手拍”反馈环境问题;带着骑手走进菜市场,发放卫生防控宣传册。

“以前是我们追着时间跑,现在是城市追着我们跑服务。”他说。

作为骑师长,周云川经常来到重庆(沙坪坝)新就业群体党群服务中心组织培训,分享跑单经验和安全知识,看到没戴安全帽的小哥,他总要多叮嘱几句。

据介绍,去年5月,沙坪坝区建成全国首个“骑手友好街区”,以设施友好、人际友好、治理友好、未来友好“四个友好”行动为牵引,体系化推动破解进门难、找路难、停车难、充电难、休息难、就餐难、融入难、发展难等“八难”问题。

如今,沙坪坝区建成1个市级示范新就业群体党群服务中心、800余个“友好小区”、29个“友好医院”、2个“友好校园”,在商圈、小区、楼宇等配送始末端增设“友好车位”1000余个,为骑手平均节约配送时间2分钟;协调增设充电换电设施1000余个,建设“友好驿站”230个,“司机之家”6个、“友好食堂”34个、“友好商户”380家,1600余名“两司”“两员”加入“红岩骑手”志愿服务队,开展志愿服务万余次。

“现在跑单,心里踏实。”周云川说,更让他动容的是组织的关怀,上周沙坪坝区总工会送来米、洗衣液等礼包,家人特意拍了张照片发朋友圈,“连家里人都感受到实实在在的关怀”。

青年思行 聚力未来

——大足区2025正科级干部选拔赛“金点子”选登(十七)

加强规范指导助力村(社区)干部直播带货持续健康发展

□ 大足区龙水镇 张雨薇

合宣传、司法等单位制定风险清单,让村(社区)干部知晓拍摄短视频、直播带货时可能出现的舆情、虚假宣传、售后服务等风险,注意签订专业运营团队时在合同等方面的法律风险,掌握常见风险应对措施。由纪检部门制定负面清单,让村(社区)干部明确知晓新业态领域的工作纪律要求,在规定范围内大胆创新。

二、通过针对性培训提升专业能力。建议定期开展针对性培训指导,涵盖账号运营、短视频内容创作、拍摄剪辑、直播选品、产品质量把控、直播技巧和物流等内容。建议利用区级文旅活动,设置小额奖励鼓励村(社区)干部参赛拍摄宣传短视频等,提供更多实践机会。

三、完善支撑和配套体系,实现直播带货

技术如何算好“就业账”

以上老年人口也将达到约1400万人,这会使劳动年龄人口面临一定程度缩减。这样的人口结构,倒逼着中国要更细致地控制科技发展给就业市场造成的负面影响,稳步推进高劳动参与率社会向高劳动生产率社会转型。

庞大国内市场与强大后发优势,孕育了必须抓住的机遇。

近日,《咬文嚼字》编辑部发布“2025年十大流行语”,其中便有“数字游民”这一在新技术背景下进行劳动的群体。

在今日中国,这类科技与就业双向赋能的例子还有很多:不少妇女经数字乡村建设投身电商事业,叫响了“巾帼电商”品牌;大量“一人公司”“两人团队”靠人工智能技术闯荡市场;有视障人士成为人工智能背后的标注师、训练师;一些具身智能产品,让劳动者告别强度大、危险系数高、污染严重的岗位一线,也带出了机器人运营维护等新岗位……

更要看到,技术给就业创造的一个个“从无到有”的小场景,放到中国超大规模的市场内,就将带动更多上下游产业“从有到通”,进而刺激各类新应用、新业态相继涌现,产生“技术带动就业扩容、就业推动技术发展”的乘数效应。

二

谋长远之势,方可行长久之策。应清醒地看到,技术不仅会给就业带来新问题,也将放大许多老问题,需一一破解。

区域间、产业间的技术鸿沟,何以弥合?近年来,长三角、珠三角等地区,因数字基础设施更完善、科研资源与创新创业支持更充足,吸引着大量数字技术人才“孔雀东南飞”,这既让一些相对落后地区失去人才支撑,也使发达地区产生就业挤压,进而给整体经济循环带来阻滞。

而在产业间,目前的人工智能技术应用,存在高昂的软硬件迭代成本、人力资源培育

成本,资本密集型企业和高技术行业往往在其中领跑,而一些传统产业会因此面临转型痛点,一些中小型企业可能无力参与竞争。

上述矛盾还会带来次生问题。如,一些企业打着所谓创造就业岗位的旗号,保护过剩产能甚至上马破坏就业生态;一些地方政府为保护本地产业和就业,采取不正当竞争手段,阻碍全国统一大市场建立等。

人岗适配度,怎样进一步提高?目前,国际上常用“AI暴露度”一词,来总结不同职业在AI技术下受到的影响程度。而以此观照国内就业市场,有一些趋势值得警惕。

如,一段时间来,青年群体“上回炉下校”“本升专”,在就业上主动进入传统服务业等低AI暴露度行业,虽是其面对技术冲击的主动作为,但也埋下了就业质量不高不充分的问题。尤其在就业年龄、身体等门槛不断放宽的当下,帮助人才跨越周期,获得就业技能上更丰富更长久的支持,增强劳动者对技术变革的适应性,应是公共政策思考的方向。

社会保障网络,如何查缺补漏?马克思曾指出,“矛盾和对抗不是从机器本身产生的”。这意味着,技术会影响的,绝不只是我们劳动的方式,还有就业结构、劳资关系、职场环境。

问题已经显现:如,“机器人化”和“人机器化”出现,一些劳动者的权益、劳动福祉、休息时间得不到很好保障,新入职场青年面临基础岗位工作被AI替代,但高层次岗位工作无法进入的困局……凡此种种,均是人们的普遍关切,需要进一步织密社会保障网予以回应。

三

不发展是固步自封,没有节奏乱发展,也会撞上南墙,面对未来,我们应如何平衡技术演进与就业促进?

为技术找好路,让技术持续向善、行稳

去年,市委社会工作部等部门联合出台《重庆市关爱新就业群体十五条措施》,制定新就业群体友好场景建设实施方案和场景、阵地建设两个指引,构建起“1+10+X”友好场景体系,即1批党群服务中心、10类重点场景、X个特色场景,着力打造2个市级集成化、39个区县综合性和“N”个镇街嵌入式服务阵地体系。

截至目前,重庆已建成全国首批“骑手友好街区”,发布“友好地图”,建成“友好驿站”等各类友好单元近2.5万个;强化新就业群体权益保障,推出并迭代64个关爱项目,打造“一站式”调解中心41个,职业伤害保障试点平台由7家增至11家,职业伤害保障覆盖98万人、累计1.1万人次落实理赔;推动快递行业全日制员工签订劳动合同比例达89.6%,高于全国平均水平;为新就业群体提供学历继续教育超5000人,技术技能培训超3万人次。

搭建“小哥来了”数字化应用场景,聚焦解决“八难”问题,整合医疗健康、职业发展、法律援助等27项暖新服务资源,目前已覆盖7046个小区,网约配送员、快递员扫码快速进门22万余次。

一群人温暖一座城,一座城呵护一群人。新就业群体是城市运行的“毛细血管”,他们的获得感,直接关系到城市的温度与活力。

傍晚时分,周云川在党群服务中心“心愿墙”贴上便利贴:“希望宝贝之家再多开几个”;袁胜利则在“友好驿站”照片墙前驻足,那上边有他和同事在鸿恩寺森林公园参与志愿服务时的合影。

他们的“账本”里,既有每月稳定的收入、节省的配送时间,更有安全帽里的暖意、求助时的回应与被认可的自豪。从“难”到“暖”,从“管”到“治”,重庆正用一座城的诚意,书写一份有温度的民生答卷。

从“卖得掉”到“卖得好、能持久、成产业”的跨越。建议牵头部门联合相关单位,直播带货村(社区)干部、产业大户、物流等相关配套企业开展座谈,摸清全区村(社区)干部直播带货情况,再针对性搭平台、强基础,建设全区性公共品牌,建设公用商品化处理中心,将农产品转化为标准化商品,提升产品附加值和形象,最终通过打通销路,带动产业规模化发展。

致远。

不同于前三次科技革命,以人工智能为核心的第四次工业革命更具通用性,将改变千行百业,影响千家万户。因此,发展技术时,既要有“能不能成”的技术判断,也要有“该不该做”的价值判断。

要“节流”,统筹考虑技术迭代周期与劳动力市场适应期,在技术发展时同步开展失业风险预防,通过产业政策引导和技术应用节奏把控,严控技术对就业的短期爆发性冲击;也要“开源”,将技术进步产生的生产率优势,转换为对产品和服务的有效需求,促进人工智能与其他产业发展,激活就业一池春水,创造更多高质量就业岗位。

为人兜好底,使人力资源更好激活,让社会良性发展。

要坚定就业友好型发展方式,反对“无就业的增长”。同时,也不能让舆论绑架技术发展的方向,唯有针对新兴技术,及时做好对公众的释疑解惑工作,才能助力更多人才在时代大潮中安心提升、潜心发展,激活就业一池春水。

更要看到绝对多数下的沉默少数,明辨社会就业增长的“幸存者偏差”与个体失业的真实困境。要知道,技术进步带来的产业结构转型中,总会有行业、有群体先受到冲击或受到更大冲击,要进一步完善分配制度,更好保障他们的权益。

让“机器助人”超越“机器换人”,推动技术与就业双向赋能。

当我们大胆远望,就不难想到,终有一天,人工智能时代也只会成为总结这段历史时间的一个关键词。而若要达到那样的未来,我们也势必要在今天,跳出短视的逻辑怪圈,走出人与机器孰优孰劣的功利化比较,形成一套人机可交互、可共生、可相互赋能的生产方式。机器有其用,人才尽其才,这样的未来,值得畅想,更值得我们共同努力。 据上游新闻

公 告

我公司承建的大足区S548龙荣路道路沥青路面预养护工程项目已完工,现对该项目的债权情况公告给各相关权利人:

1、我公司对上述项目的人工、材料、

机械等所有费用已全部清偿完毕,无其他任何借款、欠款及应履行的债务。如与此项目相关的人工、机械、材料及其他经济法律债权人及其他关联人对此有异议的,请于公示发布之日起15个工作日内向我公司电话申报,并在申报后5日内凭相关证明到我公司办理有关手续,逾期未申报或者申报后5日内未来公司办理的,视为

自动放弃全部权利,我公司将不再承担相应责任。

2、项目部已经解散,项目部人员的工资已全部支付。至此,项目部不再履行相关职责,项目部的所有成员未经我公司另行特别书面授权,不再代表我公司及该项目。

3、该项目从未刻制和使用任何项目部印章等,如有持有相关印章的权利人,属于

私自刻制、违法持有,我公司将依法追究其相应责任;我公司对持有相关印章印鉴资料的权利人,不承担任何责任。特此公告。

联系部门:工程组 联系方式:023-86842015。

重庆市实力公路开发有限公司
2025年12月11日