

城镇新增就业43.4万人

重庆人社上半年民生答卷“出炉”

□ 华龙网记者 姜念月

7月29日,重庆市人力资源和社会保障局2025年二季度新闻发布会顺利举行。人力资源社会保障部下达我市的19项计划指标全部达到序时进度,城镇失业人员再就业人数等11项指标提前完成年度目标,实现了“时间过半、任务过半,部分指标好于预期”。

上半年全市城镇新增就业43.4万人

重庆市人力资源和社会保障局党组成员、副局长郑夕明介绍,今年1—6月,全市城镇新增就业43.4万人,完成年度目标任务任务的66.8%,同比增长2.4%,6月全市城镇调查失业率为5.1%,同比下降0.1个百分点,全市就业形势总体稳定。

在稳岗扩岗保就业方面,今年上半年为企业减负23.9亿元。实施“稳岗贷”扩围降息,提供低利率贷款163亿元,稳定岗位15.9万个。

“33618”现代制造业集群体系吸纳就业9.5万人,“满天星”行动计划带动新增软信从业人员3.2万人。

在聚焦重点促就业方面,出台12个县制造业大学生就业补贴政策,上半年促进高校毕业生等青年留渝来渝就业创业行动24.1万

人,完成年度目标的60.3%。

上半年新增农民工就近就业18.4万人,完成年度目标的61.3%。帮扶失业人员再就业15.9万人、就业困难人员就业7.6万人,零就业家庭动态清零。

在创新创业扩就业方面,在全国率先上线“个人创业一件事”服务平台,累计发放创业担保贷款14.3亿元,直接扶持创业0.7万人。培育创业孵化园区114家,累计孵化市场主体1.27万户,直接带动就业25.6万人。

此外,我市上半年还开展职业技能培训7.8万人次,与重点产业匹配度保持在86%以上。实施“不夜重庆”就业服务行动,培育主题夜市248个,带动就业6.9万人。

新就业形态人员职业伤害保障覆盖73万人

上半年,我市深入实施高质量参保行动,开展“零城保”家庭提质,通过大数据比对促进64万未参保人员参保,截至6月末,全市基本养老、失业、工伤保险参保人数达到2612万人、654万人和667万人。个人养老金覆盖476.7万人。

新就业形态人员职业伤害保障扩围至11家平台企业,已覆盖73万人。新开工工程建设项目工伤保险参保率100%。

调整企业和机关事业单位退休人员基本

养老金,惠及490万人。城乡居民养老保险基础养老金调增至每人每月165元,惠及385万人。

上半年,全市基本养老、失业、工伤保险三项社会保险基金总收入1047.6亿元、总支出974.3亿元,基金运行总体平稳。

城乡居民基本养老金“免申即享”,无感认证438万人次。

上半年带动引进人才3.3万人

上半年,重庆市人社系统开展“百万人才兴重庆”等引才活动180场,带动引进人才3.3万人。新招收博士后469人,同比增长4%,其中全职博士后413人,出站留渝率保持在90%以上。

统筹实施产业、专家帮扶、人才赋能等六大人才发展专项,引育各类乡村振兴人才1.8万人。

启动全球卓越工程师大赛,吸引全球15个国家(地区)的589个项目参赛。培育数字技术工程师1416人,同比增长26%,数量居全国第一。

深入实施“新八级工”制度,新评聘特级技师39名。高技能人才达到179万人,占技能人才总量的32%、保持西部领先。

上半年川渝互认共享高层次人才1.3万人,提供服务1200余次。

下半年就业工作这样干

下半年,全市人社系统将重点做好以下工作:

以更实举措保障重点群体就业。实施高校毕业生等青年留渝来渝就业创业行动计划、离校未就业高校毕业生“四大攻坚行动”、十万大学生职业体验行动等,促进高校毕业生等青年留渝来渝就业创业达到40万人。

开展劳务品牌提质增效行动,全年新增农民工就近就业30万人。

实施“技能照亮前程”专项行动,推广“产教评”“订单式”“项目制”培训,全年开展补贴性职业技能培训15万人次。

打造“家门口”就业服务站、“15分钟”就业服务圈,升级“不夜重庆”就业服务行动,积极培育就业增长点,推动全年全市城镇新增就业65万人。

高质量办好重庆国际人才交流大会,全年引进各类人才8万人以上。实施博士后创新人才支持计划,招收博士后千人以上。

积极备战第三届全国技能大赛。落实乡村人才振兴行动,选派“百团千人”专家服务基层,全年新增乡村振兴人才3万人以上。

优化“渝悦·根治欠薪”应用,开展工程建设领域制度落实、欠薪线索处置质效提升、非工程建设领域欠薪降量等六大专项行动。

“甲鱼书记”袁仁刚

生长,一派生机勃勃的景象。“这1000亩地,我们投了近2000万元,平均每亩地得2万元。”袁仁刚坦言,“稻+鳖”养殖前期投入大,这也是西南地区少有大规模养殖的原因,“以前这边最大的规模也就百来亩,我想,要做西南最大的!”

为啥偏爱“稻+鳖”?袁仁刚有自己的盘算。“这可比养鸡、养猪稳妥多了。”他给记者算了笔账,土鸡最长养殖周期也就半年,卖不出去成本就砸手里了,但鳖不一样。“今年没卖出去,明年长得更大更值钱,越养越金贵。”

今年年初,袁仁刚开始尝试新路子。他蹲在稻田边开起直播,手里抓着刚从田里捞出来的鳖,对着镜头吆喝。“没想到啊,第一天就有42.6万人观看直播,17万的销售额,订单像雪片似的飞来!”袁仁刚笑着说,不一会儿,试点养殖的鳖就被抢空了。在他看来,互联网平台就是“新农场”,直播就是“新农活”。“手机成了新农具,直播间就是我们的金土地。”如今,他的育种棚已扩大到8000平方米,20万只鳖在里面茁壮生长,成了实打实的“金疙瘩”。

“我是土生土长的大足本地人,做梦都想带大伙儿过上好日子。”袁仁刚说。目前,基地里有18名工人,他们4—10月忙着喂鳖,其余时间既能巡逻基地,也能回家打理自家农



活,“在家门口就能挣钱,多好!”工人们感慨。但袁仁刚的蓝图不止于此,“先把这1000亩做扎实,打通产业链,再一步步扩展。”袁仁刚规划着,未来要把基地扩大到3000亩,先在高升镇9个村各发展百亩规模,

达到2000亩,最后带动村民自主养殖,预估达到3000亩。“我们给村民兜底收购,保证大家都能赚到钱。”阳光下,袁仁刚望着连片的稻田,眼里闪着光:“我想让这田里的‘金疙瘩’游出高升,游富家家户户!”



□ 新渝报记者 陈安林 侯小梅 文/图

“大家抓紧检查田埂,昨儿下了雨,可得把水位控好,别让这些‘金疙瘩’跑了!”近日,在大足区高升镇的稻甲基地里,高升镇红光村党支部书记、重庆塘源益丰农业有限公司总经理袁仁刚正给工人们叮嘱着注意事项。

稻田里,偶尔探出头来用鼻孔呼吸呼吸地呼吸,或是懒洋洋地爬上田埂晒太阳的一只只鳖(也称甲鱼)便是袁仁刚口中的“金疙瘩”。2023年,袁仁刚和表哥袁仁军、养鳖能手唐成伟三人看中了西南地区大规模鳖养殖的空白,想试试“稻+鳖”生态养殖。他们先在大足区三驱镇铁家村试养了4亩地,约5万只鳖。“看着它们在稻田里游得欢快,我就知道,大足这水土能养活它们!”试养成功后,他和合伙人果断扩大规模,在三驱镇和高升镇建起了1000亩的养殖基地。

站在高升镇的稻甲基地,放眼望去稻田连成一片,稻穗在风中摇曳,水下的鳖正悄然



亲水项目“升温”

7月27日,大足城区某游泳池内市民在戏水纳凉。本周天气以高温晴热为主,气温开启“30℃+”高温模式,亲水项目备受市民青睐。

新渝报记者 黄舒 摄

□ 华龙网记者 姜念月

近日,重庆市人社保局印发《关于做好高温天气下劳动者权益保障工作的通知》(以下简称《通知》)。

《通知》明确,用人单位是防暑降温工作的责任主体,要应对好夏季高温天气和多重因素叠加给职工生产生活带来的不利影响,全力保障劳动者身体健康和生命安全。

用人单位要做好高温天气期间的生产组织和管理,合理安排劳动者高温天气工作时间,适当增加高温工作环境下劳动者的休息

重庆:40℃以上禁露天作业 高温津贴不得以清凉饮料等实物替代

时间,减轻劳动强度。

日最高气温达到40℃以上时,停止安排劳动者进行室外露天作业;日最高气温达到37℃以上、40℃以下时,安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时,并尽量缩短室外连续工作时间,不得安排劳动者在当日气温最高时段3小时内室外露天作业;日最高气温达到35℃以上、37℃以下时,要采取换班轮休等方式,缩短室外露

天作业劳动者连续工作时间,并不得安排劳动者加班。

同时,用人单位不得安排怀孕女职工和未成年工在35℃以上的高温天气下从事室外露天作业及在33℃以上的工作场所作业。

《通知》提到,用人单位要加强对高温作业岗位人员的关心关爱,在高温作业场所配备必要的防暑降温设备设施,为从事高温作业劳动者提供符合要求的个人防护用品、防

暑降温物品等,营造安全舒适的工作环境。

另外,用人单位要依照高温津贴发放规定及时足额发放高温津贴,发放的高温津贴纳入工资总额,不得以发放清凉饮料、防暑降温用品等实物或各类有价证券代替。此外,平台企业要对高温天气下接单的外卖工作劳动者给予适当补贴,并可采取延长配送时间等措施,保障网约车配送、出行、运输等新业态劳动者的生命健康安全。

“四企”联动发展成效明显。1—6月,央渝国企与区县签约项目39个、金额1284.6亿元,国企与民企签约项目400个、金额465亿元,国企与外企签约项目15个、金额约103.7亿元。

此外,一批中央企业与我市深化合作的标志性成果涌现:国机集团在渝组建中国机械工业仪器仪表集团,通用技术集团助力我市“医化分拆”取得阶段性成果,中国宝武重组重钢集团获国务院国资委正式批复,重庆

发展投资公司与葛洲坝集团拟在渝共同打造清洁能源投资、建设、运营一体化平台,北京壹永科技有限公司与我市合作搭建全国肿瘤大数据分析平台,重庆新华出版集团与中信出版集团在渝共建“陆海书局”。

大足区政协三届二十次常委会会议召开

新渝报讯(记者 邓小强)7月28日,大足区政协召开三届二十次常委会会议,专题协商促进大足市民就业增收工作,总结分析区政协半年工作成效。

大足区政协主席廖文丽,区政协副主席何永忠、吴洪奎、薛燕、夏尧宣、唐华俪、罗道书、蔡明兰出席会议,副区长杨爱民,双桥经开区党工委委员、管委会副主任席捲澜,区政协一级巡视员李继刚,李德芬列席会议。

会议通报了大足上半年国民经济和社会发展计划执行情况、财政预算执行情况,大足区人民法院、区检察院上半年工作,区政协新闻宣传、社情民意信息上半年任务完成情况。

会议围绕促进市民就业增收展开协商。大足区政协调研组和政协委员发布调研报告,就促进本地大学毕业生、返乡农民工、退役军人等群体高质量充分就业,逐一提出多项建议。

廖文丽指出,就业是最大的民生,要破解就业结构性矛盾,针对大足五金、锗盐、黑山羊等特色产业及文旅新业态对技能人才的需求,做好技能培训与产业对接,落实“订单式”培训。要强化数智赋能就业,整合就业、社保等数据资源,搭建精准对接、优化创业孵化服务,实现信息共建共享。要凝聚各界合力,融合科技特派员等专业力量,在社区党群服务中心搭建企业用工与居民就业对接平台,开展技术帮扶指导,构建起多方受益的良性发展格局。

廖文丽强调,上半年区政协工作稳步推进,政协委员助推文化传承、特色产业等工作成效显著,展现了政协力量、政协智慧,接下来要再接再厉,倒排工期、挂图作战,确保如期高质量完成年度目标任务。

196名青年干部在大足踏上职业新征程

新渝报讯(记者 邓小强)7月29日,大足区2025年度新录用公务员、选调生报到分配暨2024年度定向选调生到村任职分配会议召开,各相应单位将分配来的青年干部按程序进行人事接收,196名青年干部意气风发踏上职业新征程。

大足区委常委、组织部部长张明,区人大常委会副主任曾纪红出席会议。

会上,大足区委组织部对2025年大足区新录用的147名公务员、34名选调生分配到各机关单位,以及15名2024年定向选调生到村任职的分配情况逐一作了通报。在各接收单位相关负责人的引领下,这些青年干部于当天下午完成入职报到,开始上岗履职。

张明寄语青年干部,希望他们珍惜机会、勇于拼搏、积极作为,在大足书写青春无悔的奋斗答卷。他说,大足区位优势突出,发展形势喜人,组织部门选人用人坚持实干实效的鲜明导向,是青年干事创业的良好舞台。青年干部要珍惜工作机会,迅速完成角色转换,加快提升工作能力,弘扬脚踏实地、扎根群众的优良工作作风,用实干实绩赢得组织认可、群众信赖;要坚守底线,把纪律、规矩挺在前面,扣好第一粒扣子。张明要求各单位做好新入职干部的管理服务工作,帮助他们加快成长,落实好严管厚爱要求。

随后,全体青年干部集中观看警示教育片,听取廉政第一课。

大足区人大常委会代表建议办理情况专项督查座谈会召开

新渝报讯(记者 熊敏秀 实习生 赵元元)7月28日,大足区人大常委会召开代表建议办理情况专项督查座谈会,围绕大足区三届人大五次会议代表建议办理、镇(街)民生实事票决(选)工作、镇(街)季委会(年中会议制)执行情况及区镇两级人大换届选举工作进展等进行督导调研。

大足区人大常委会副主任印国建出席会议。会议听取了各承办单位关于大足区三届人大五次会议代表建议办理情况的汇报。在民生实事票决(选)工作方面,各镇街汇报了项目征集、票决实施及推进情况。会议还就大足区镇两级人大换届选举工作进行了部署。

会议指出,民生实事项目要聚焦群众“急难愁盼”,严格程序、规范操作,确保项目落地见效,切实提升群众获得感;针对镇(街)季委会制执行情况,各镇街要严格落实制度要求,充分发挥人大监督职能,推动基层治理效能提升;换届选举是全区政治生活中的大事,各镇街要提前谋划,做好选民登记、代表候选人推荐等准备工作,为换届选举顺利开展奠定基础。

会议强调,本次督查旨在推动代表建议办理和重点工作落实,各相关单位要压实责任、强化担当,高度重视交办与办理环节,坚持问题导向,加强协同配合,确保各项工作高标准推进,为全区经济社会高质量发展贡献人大力量。

双桥经开区管委会 聚焦关键问题 破解发展瓶颈

新渝报讯(记者 犹驥 通讯员 谭大红)7月25日,双桥经开区管委会召开重点事项专题会议,聚焦签约项目未落地、企业升规、闲置资产盘活等关键问题,深入分析现状、梳理问题堵点,部署下一步攻坚方向。

双桥经开区党工委副书记罗登才,双桥经开区党工委委员、管委会副主任代江、席捲澜、覃伦富出席会议。

会上,双桥经开区相关部门分别通报了已签约项目推进进度、企业升规培育成效及闲置资产处置等情况,直指当前各事项推进中存在的痛点难点,并提出针对性解决方案。

会议指出,招商项目落地、企业升规和闲置资产盘活是衡量区域发展质效的“晴雨表”,事关双桥经开区经济增长后劲。各部门要树立“一盘棋”思想,紧盯未落地项目清单,逐个破解土地、资金等卡点。要精准对接拟升规企业,提供“一企一策”指导,推动达标企业应升尽升。要分类施策盘活闲置厂房、土地,提高资产利用效率。各单位要压实责任、限时攻坚,建立“日调度、周督查、月通报”机制,对推进缓慢的事项挂牌督办,确保各项工作落地见效。

(上接1版)
资产盘活持续发力见效。1—6月,市属重点国企累计盘活资产账面价值627.7亿元、回收资金210亿元,全年目标完成率分别为62.8%、60%。