



大足区委三届九次全委会提出,完善党对进一步全面深化改革的领导体制机制,完善党建统领“885”工作体系,加快打造新时代“红岩先锋”变革型组织,健全以实干实绩选人用人机制,持续营造风清气正的政治生态,纵深推进党风廉政建设和反腐败斗争,建设新时代市域党建新高地大足范例。

重庆红岩重型汽车博物馆

持续营造风清气正的政治生态 建设新时代市域党建新高地 大足范例

主持人
新渝报记者 谭显全 侯小梅
访谈嘉宾
大足区纪委常务副书记、区监委副主任 卢桃
大足区委组织部副部长 曾纪红

纵深推进党风廉政建设和反腐败斗争

近年来,大足区纪委监委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届三中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,坚决落实全面从严治党战略方针,“全周期”闭环落实全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争,不断为推进现代化新大足建设注入廉洁动力。

卢桃介绍,大足区持续深化体制机制改革,不断完善基层监督体系,推动监督制度优势转化为治理效能。一方面,深化基层监督体制机制改革,完善监督协作机制。统筹安排12个纪检监察组,6个派出监察室集中办公,整合形成8个片区协作组,凝聚监督办案合力。做好政府采购监督“一件事”,提出改革措施7条,新增智能监督环节5个、创新环节10个,市委改革办确认为改革试点,并纳入市纪委党建+公权力大数据监督应用子场景之一,即将上线首批预警数据。另一方面,建立健全监督贯通协调机制,深化“纪巡审”联动,增强监督合力。建立巡察“双副组长”机制,增设“不驻组副组长”,由纪检监察室主任兼任,全程把控问题线索,移交问题线索立案率提高24%。推动纪检监察机关与审计机关贯通协同试点,建立健全工作机制10项。

在加强政治监督方面,坚持把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,学习贯彻党的二十大精神,深入贯彻落实党中央重大决策部署作为政治监督的重中之重。结合实际情况,研究制定政治监督任务清单,强化台账管理、动态跟踪、督查问责、绩效评价等工作,推动形成监督“全周期”闭环。“今年,我们聚焦推动成渝地区双城经济圈建设、优化营商环境等党中央重大决策部署落地落实,查处重点领域营商环境问题18件22人,确保政令畅通、令行禁止。”卢桃说。

大足区坚持把“三不腐”一体推进方针政策贯彻到正风肃纪反腐全过程各方面,努力实现政治效果、纪法效果、社会效果的有机统一。卢桃表示,“我们准确把握风腐一体、风腐交织的阶段性特征,不断健全风腐同查同治工作机制,既‘由风查腐’,又‘由腐纠风’。”在清廉重庆建设方面,大足区坚持以点带面示范引领,组建“1+9”工作专班,指导区教委、区卫生健康委等13个牵头部门制定清廉单元建设实施方案,选定特色鲜明的95个单位作为重点培育对象,向上申报标杆单位16个、优秀实践案例23个。铁山镇胜丰村获评全市清廉村居建设示范标杆,经开小学获评全市清廉学校建设优秀实践案例,红岩重汽博物馆被授予“重庆

经信系统清廉文化阵地”。

卢桃表示,“民心是最大的政治,解决群众身边的不正之风和腐败问题,是增强群众获得感、幸福感、安全感最有力的方式。”4月以来,我们超常规纵深开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治,在抓好全国、全市“4+1”专项整治的基础上,选取“违规领取耕地地力保护补贴”“党员干部违规收送礼品礼金问题”“重点领域损害营商环境”作为区级层面专项整治。21名区领导认领民生实事27项,带动各镇街各部门各单位办理民生实事51件,切实解决群众急难愁盼问题,深受群众和社会各界好评。

如何深化党的建设制度改革,深入推进党风廉政建设和反腐败斗争机制不断完善,努力营造风清气正的政治生态和良好发展环境?卢桃说,下一步从以下几个方面着手——

一是抓改革促质效。全面落实党的二十大、市委五届六次全会及区委三届九次全会对深入推进党风廉政建设和反腐败斗争、纵深推进全面从严治党新任务新要求,持续健全基层纪检监察工作体制机制,不断提升规范化、法治化、正规化水平。健全完善纪检监察数字化体系,重点向持续深化数据共享协调机制、构建“线上+线下”一体化监督机制、建立留置场所信息化运行机制等方面发力,推动“天眼”监督系统全面融入市公权力大数据监督应用平台建设。

二是抓重点促落实。主要做好三项重点工作。第一是强化政治监督。把监督保障落实习近平总书记重要指示精神、党的二十大精神战略部署、党的二十大精神作为重中之重,持续跟进监督“三攻坚一盘活”改革突破落实情况,确保政令畅通、落地见效。第二是高质量推进政治巡察。做好2025年巡察工作计划,采取“一拖二”“一拖三”方式开展巡察,既实现在一届任期内全覆盖巡察有形,又保证全覆盖巡察有效。第三是全域推进清廉建设。建立区级重点培育库,依托本土廉洁资源,加快推进清廉单元建设,持续培育更多具有大足辨识度的清廉细胞,以示范带动、全域推动清廉建设走深走实。

三是抓专项促治理。巩固拓展群众身边不正之风和腐败问题集中整治成效,依托8个片区协作组开展“1+N”突出问题专项治理。“1”即中央纪委国家监委部署的整治殡葬领域腐败乱象专项行动,“N”即结合大足实际,在工程招投标、政府采购、社会养老保险等N个领域开展专项整治,以专项治理督促排查整改问题、健全完善制度,以“小切口”推动基层“大治理”。



龙岗街道西街社区,志愿者正在为群众讲解“云号手”志愿者注册流程,引导更多人加入志愿者队伍。
新渝报记者 瞿波 摄



国梁镇建立产业党建联盟,成立1个镇级产业联合党委,下辖“桑+”“稻+”2个产业联合党支部以及渔业、经果、蔬菜等4个产业联合直属党支部,发展优质粮油5000亩、蔬菜10000余亩等,有效带动村民增收致富。图为国梁镇村民在白菜地除草。
新渝报记者 黄舒 摄



大足区纪委与安岳县纪委联合在高山忠义的川渝交界处督查河流整治。
新渝报记者 谭显全 摄(本版图片均为新渝报资料图)

推动组织工作创优提质

近年来,全区组织工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,聚焦破难题、解新题,强化系统思维,注重守正创新,突出全面从严,一手抓制度改革,一手抓制度落实,持续释放重实干、重实绩、重担当的强烈信号,推动各级党组织和广大党员、干部争当改革的促进派、实干家,为推进现代化新大足建设注入了强劲动力。

曾纪红介绍,在健全理论学习教育机制方面,大足区坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制,持续完善体系化、全覆盖教育培训体系,全区广大党员、干部坚持联系实际、立足岗位真学深学、学以致用,切实把学习成果内化转化为善作为勇担当的履职能力和实践成果。

“干部人事制度改革也在不断深化,大足区坚持新时代好干部标准,实施争做‘担当作为好干部’专项行动,全面优化干部选育管用工作机制。”曾纪红说,大足区坚持全方位多角度了解干部,深层次多维度发现识别评价干部,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重教育管理工作,广大干部始终保持奋进者姿态、激发创造性张力,以唯实争先、真抓实干的劲头努力开创事业发展新天地。近年来,全区干部选拔任用工作“一报告两评议”满意度始终位居全市前列。

在基层党建制度改革方面,大足区统筹推进各领域基层党组织建设,深入实施抓党建促乡村振兴、党建引领基层治理和“党建联盟+助企强链”等系列改革举措,深化小区党委、大足“时刻”党员先锋队等平台载体建设,各级党组织凝聚力、战斗力和创造力不断增强,“关键时刻冲得上、危难关头豁得出来”成为广大党员“鲜明标识”。“大丰大足·共享共富”党建引领乡村振兴行动带动发展“粮+桑”“稻渔稻虾”“粮+中药材”规模达16.76万亩,大足黑山羊存出栏量分别达18.3万头、8.2万头,组建24个“强村公司”带动村级集体经济不断发展壮大,大足区委组织部获得“重庆市乡村振兴贡献奖先进集体”称号;“云号手”基层治理平台成功纳入全市首批一体化治

理智治平台特色应用,“141”基层治理体系全面取得实战实效。

“近年来,全区人才工作体系更加完善。”曾纪红表示,大足区全面实施人才强区战略,不断完善人才引育留用工作机制,围绕文博文创、现代制造业体系、乡村振兴和医疗、教育等重点领域,迭代人才发展重点支持措施,打造吸引集聚人才平台,深化产教融合、校企合作,优化人才服务机制,“近悦远来”人才生态加速形成。近年来,引育区级以上人才平台近200个,高层次人才2000余人。

如何深化实施系列改革措施,加快推进全区组织工作系统重塑,整体跃升?曾纪红说,下一步从以下几个方面着手——

一是健全以实干实绩选人用人机制。坚持党管干部原则,牢固树立选人用人正确导向,全面加强干部理想信念、正确政绩观和现代化建设能力提升等教育培训,强化专业训练和实践锻炼,深化全方位岗位分析、全方位干部筛查、全要素比选择优选任机制,健全全面从严监督和鼓励担当作为高度统一的管理机制,大力锻造政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的干部队伍。

二是加快打造新时代“红岩先锋”变革型组织。探索各领域基层党组织领导力提升机制,健全“三新”领域党的组织和党的工作全覆盖工作机制,完善基层城乡党组织联建共建机制,健全党员教育管理激励机制,创新党员作用发挥体系,围绕抓党建促乡村振兴、基层治理、产业升级等重点任务,强化提升基层党组织组织动员能力、改革攻坚能力和服务群众能力,推动组织优势持续转化为改革效能、发展胜势。

三是健全成渝中部人才中心和新高地建设体制机制。以实施“足智”行动为抓手,建立“一把手”抓“第一资源”工作清单,健全重点支持措施、创新创业激励、人才分类评价、工作考核等机制,紧扣产业发展重点领域实际需求,深入实施石刻保护研究人才延揽、产业师才领航等专项行动,强化创新创业平台能级提升,推进人才创新创业“一站式”服务机制改革,持续壮大行业领域专家、高层次人才和青年人才队伍,为推动全区高质量发展提供有力人才支撑。