

# 民生无小事 枝叶总关情

**嘉宾**  
大足区民政局党委书记、局长 薛千勇  
大足区人社局党委书记、局长 蒋仕惠  
大足区住房城乡建委党委书记、主任 叶小龙  
大足区卫健委党委书记、主任 谢洪

**主持人**  
新渝报记者 侯小梅

群众事，无小事。大足区始终把民生工作放在心上、抓在手上，通过全力扩大就业、持续推进老旧小区改造、呵护“一老一小”、提升医疗服务水平等举措，解决群众急难愁盼问题，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

回望2023年，大足区在解决群众急难愁盼问题上有哪些成效亮点？未来还有哪些重要举措？“两会”期间，大足区民政局、区人社局、区住房城乡建委、区卫健委的“一把手”们对此进行了解答。

## 大足区民政局党委书记、局长薛千勇： 全面推进儿童关爱保护工作

随着我国社会经济“东强西弱”格局逐渐形成，西部外出务工人员激增，隔代抚育造成亲情缺失，留守儿童、困境儿童抑郁、叛逆、德育失衡、抗挫折能力不强、自我保护意识差等心理问题日渐突显。

大足区民政局党委书记、局长薛千勇介绍，2023年，大足区采取“政府主导+部门联动+专业支撑+社会参与”方式，聘请广东天蓝心理教育服务团队，扎实开展未成年人心理健康专项服务，打造“足够爱你”心理健康服务品牌，创建“114”工作法，以“一个体系，一套流程，四色服务”开展困境儿童心理健康帮扶，为困境儿童心理健康保驾护航。

薛千勇表示，“一个体系”指的是区+镇(街)+村(社区)+天蓝心理教育服务中心等社工组织的四级联动工作体系，大足区依托天蓝心理教育服务中心专家团队，整合教育系统心理教师、美丽心灵辅导员、卫健系统专业医师资源，建成27个镇(街)未保中心，309个村(社区)未保工作站室、110个心理辅导室，收集汇总全区21.28万名儿童基础信息，824个涉未成年人的服务资源，绘制“儿童关爱地图”。

“开展困境儿童心理健康帮扶，需要多方面的帮扶措施。”一套流程和“四色服务”也是重要帮扶举措。薛千勇称，“一套流程”指的是一套完整的工作闭环机制，它包

括了“发现干预—反馈转介—帮扶服务—评估追踪”四个关键环节，着力实现全方位排查、全天候热线、全周期照护、全过程追踪；“四色服务”通过“红—高风险；橙—中风险；蓝—低风险；绿—正常”四色四级服务，对不同风险级别的情况进行分类管理，确保精准提供帮扶措施，切实保障儿童身心安全。

“去年一年，我们建立健全区、镇街、村社区三级分类分层服务体系，对多个部门的儿童心理健康服务职能，进行强有力的统筹和整合，形成困境儿童关爱保护合力。”薛千勇表示，2023年，全区开展“房树人”投射心理学筛查收集留守儿童、困境儿

童绘画3204份，“心安小屋”接受困境儿童个案心理咨询94人次，接受单位转介案例37个。全年举办心理讲座17场，家庭教育讲座24场，沙龙30次，入户探访2314次，组织关爱活动44场。对336名儿童主任、儿童督导员进行线下业务培训，逐步形成了全社会关心重视青少年心理健康的浓厚氛围。

“接下来，我们将围绕低保人员、独居老人和残疾人等特殊群体心理需求，进一步扩大服务人群，提升特殊困难群众的心理关爱服务能力；加强川渝合作，深化地域沟通，与资阳、安岳等地区开展线上线下的心理培训讲座、心理督导个案指导、对接、转介等服务，强化两地业务配合和人才交流；充分利用‘足够爱你’儿童心理关爱服务品牌和‘千手护蕾’未成年人女童保护品牌作用，进一步整合资源，形成合力，全面推进儿童关爱保护工作。”薛千勇说。



薛千勇



蒋仕惠

## 大足区人社保局党委书记、局长蒋仕惠： 稳就业跑出“新速度”

实现城镇新增就业12244人，吸引300余人返乡创业就业，帮助6500名青年实现就业，大足石雕技艺入选“全国最受欢迎绝技30强”，带动11万人就业创业……这些数字背后是大足区人社局稳就业、保民生的有力举措。

2023年以来，大足区人社局紧紧围绕促进高质量充分就业目标任务，通过优化就业服务、加强区域协同、打造劳务品牌等措施，有效提高就业率和就业质量，让更多人在大足实现了稳定就业、致富增收和创业梦想。

大足区人社局党委书记、局长蒋仕惠介绍，去年一年，大足区人社局向上争取就业专项资金5800余万元，用于就业创业服务；率先在区内高校建立大学生

就业服务中心，开展人社局局长面对面就业活动，帮助6500名青年实现就业；在大足石刻文创园成功创建市级农民工返乡创业园，吸引300余人返乡创业就业；开展“服务促就业 筑梦赢未来”“渝创渝新 大丰大足”“就在大足 职等你来”等大型就业活动152场，实现城镇新增就业12244人，调查失业率保持在全市最低水平，连续四个季度评为A档，就业和人才中心获市政府就业创业先进集体表彰。

“拓宽区域协同广度，也是做好就业工作的重要举措之一。”蒋仕惠表示，2023年，大足区在全市率先开展渝鲁川三地家政服务区域协作暨首届渝鲁川家政服务业招聘大会，同时建立了“联动招聘”“培训师资源共享”“品牌协作培育”三项机制，获人民日报

专题报道，入选市局改革创新成果突破榜。

在蒋仕惠看来，劳务品牌的打造可以有效提高劳务人员的技能水平、就业质量和市场竞争力，“去年我们圆满承办人社部、中央电视台主办的‘千行百业就业行’劳务品牌大型融媒体云推介活动，被中央网信办全网置顶推送，‘大足雕客’作为重庆唯一代表参加全国第二届劳务品牌成果展，大足石雕技艺入选‘全国最受欢迎绝技30强’，带动11万人就业创业。”

为实现高质量充分就业，推进共同富裕，强化人才支撑、和谐劳动关系等多项举措也在持续发力。“大足区人社局不断提升参保扩面的精度，创新构建‘精准识别—服务对接—政策落实—跟踪问效—复盘评估’工作机制，新增参保缴费2万余

人；加快政务服务速度，1133家企业‘免申即享’，兑现稳岗返还资金973万元；发放创业担保贷款1252笔、2.65亿元，鼓励创业带动就业；加大人才引育力度，织牢织密基金安全和劳动关系防线。”蒋仕惠说。

蒋仕惠表示，2024年，大足区人社局将突出稳进增效、除险固安、改革突破、惠民强企工作导向，实施“春暖就业路”就业服务活动，开展“春风送岗位”、金秋招聘月、农民工日等招聘对接行动，推动高校毕业生等青年就业创业“十大行动”落地见效；对照扩面资源库靶向发力精准施策，持续优化参保结构；聚焦“33618”现代制造业集群体系和大足区特色产业结构，落实好68项人才服务、人才创新创业“一件事一次办”事项和“塔尖”“塔基”双集聚，推动人才、产业同向而行；深入开展人社法规走访宣传，大力开展根治欠薪专项行动和劳动保障监察执法，完善劳动纠纷一站式联处中心建设，确保劳资纠纷调解成功率不低于75%、结案率不低于95%。

## 大足区住房城乡建委党委书记、主任叶小龙： 老旧小区焕新颜 全面提升居民幸福感

老旧小区改造是一项重要的民生工程，可以有效改善老旧小区的居住环境和居住品质，提升居民的生活品质和幸福感。老旧小区改造到底应该怎么改，才能满足群众对美好生活的需要？

“我们按照‘三个革命’要求，强化城镇老旧小区改造保安全、优配套、强管理，全面提升居民幸福感。”大足区住房城乡建委党委书记、主任叶小龙表示，管理革命、楼道革命、环境革命，是大足区老旧小区改造的三大举措。

香山美地等11家物业企业成立党支部，会同居委会、业委会共同管理基层事务；128个小区组建了临时党委，在街道党工委的管理下，参与贫困对象慰问、小区环境保护、邻里关系调解、乱堆乱放治理等志愿服务；龙滩子街道组建了社区物业服务中心，提升老旧小区管理水平……针对老旧小区实施管理革命后，不少小区出现了新变化，展现了新面貌。

叶小龙表示，大足区住房城乡建委坚持“党建引领、网格化管理、社区全覆盖”的要求，针对城市人群密集、群体复杂等特点，推进横向建立“街道党工委+职能部门+物业企业”，纵向建立“街道党工委+社区党组织+网格党小组”的城市社区管理体制，推进小区管理规范化、专业化。

“聚焦楼道革命，我们组建全区老旧小区改造专班，整合部门资金资源，消除老旧小区安全隐患，推进‘一老一小’设施配套建设，提升小区居民幸福感；聚焦环境革命，我们在保障老旧小区‘安全和功能’的基础上，推进小区文化、绿化、亮化等建设，配套小微停车场、配套体育设施，全面提升居住品质。”叶小龙介绍，今年大足区住房城乡建委已审批加装电梯67部，小区累计加装电梯280余

部，增设乒乓球台、健身器材、儿童游乐设施等153处，增设无障碍坡道200余处，建设小微停车场283个，安装充电桩260余个。

“持续加快推进老旧小区改造工作的同时，也需要用心做好老旧小区改造‘后半篇文章’，持续推进完善老旧小区长效管理机制。”叶小龙表示，接下来，大足区住房城乡建委将加强老旧小区前期调查摸底，公开评选有实力的设计单位推进2024年老旧小区改造方案设计，通过座谈会、点对点交流等方式征求群众意见，保障小区居住安全和功能完善，提高设计针对性；同时整合区级部门和镇街资源，推进“物业管理、片区物业服务、居民自治”等管理模式创新，探索老旧小区闲置资产改造利用，推进智能化停车、充电设施等经营项目包装，全面提升老城区、老小区的生活烟火气。



叶小龙

## 大足区卫健委党委书记、主任谢洪： 不断满足人民群众对健康服务的新需求、新期待

医疗是群众最关心、最直接、最现实的问题之一。随着生活水平的提高和健康意识的增强，群众对多层次多样化健康的需求日益增长，对医疗服务的质量和水平也提出了更高的要求。

2023年，大足区卫健委紧紧围绕医疗卫生服务、“一老一小”服务、医药卫生体制改革等重点任务稳步推进，努力保障全区人民群众身体健康，全区卫生健康事业保持良好发展态势。

“抓好医疗服务和公共卫生两项重点，是提升医疗服务力的重要抓手。”大足区卫健委党委书记、主任谢洪表示，大足区扎实开展健康促进工作，立项新技术新项目250项，开展神经导航脑肿瘤手术等领先技术10余项，启用达芬奇手术机器人、开展经导管

主动脉瓣置换术等填补区域空白；顺利通过国家慢性病综合防控示范区及国家卫生区复审，创建国家卫生乡镇、重庆市卫生乡镇8个，居民健康素养水平达34.15%，全区每千人口拥有3岁以下婴幼儿托位数达3.12个。全年无孕产妇死亡，新生儿死亡率为1.12‰。

谢洪介绍，大足区卫健委不断实现新的突破，努力提升医疗服务供给力。“比如，我们深入推进卫生人才‘县聘乡用’‘乡聘村用’，全面实施公立医院薪酬制度改革，积极推进紧密型县域医疗卫生共同体建设试点、疼痛综合管理试点等6个改革试点项目，大力推动数字健康、‘智慧医院’和‘互联网医院’建设。”值得一提的是，大足区推进卫生人才“县聘乡用”“乡聘村用”相关做法被中央改革办《重庆探索乡村医生

“县聘乡用”引用。

同时，大足区也在队伍建设和外部联动上着力，通过外引内育，招聘紧缺学科高校毕业生20余名，签约医学博士后作为博士后工作站导师，全职引进博士、博士后研究生2名，培育“西部之光”访问学者、“三峡之光”访问学者共2名；积极融入成渝地区双城经济圈建设，签订《安岳县大足区毗邻区域120院前急救服务协议》《医疗机构检查检验结果互认协同合作协议》，联合安岳对32家单位进行联合执法检查，推动川渝毗邻地区卫生健康领域联合普法执法工作走深走实。

谢洪表示，“2024年，我们将围绕人民群众对健康服务的新需求、新期待，全面推

进健康中国建设，奋力创建成渝地区双城经济圈中部地区医疗高地、康养胜地，深化拓展医药卫生体制改革，全力抓好医疗卫生健康服务，更好统筹发展和安全，努力提供全生命周期的卫生健康服务，不断增强人民群众健康获得感。”



谢洪

本组图片由新渝报记者 瞿波 摄