

# 重庆实施“十大行动”35项措施 确保高校毕业生年底就业率达到90%以上

□ 重庆日报记者 黄乔 实习生 彭语涵

7月6日,市政府新闻办召开重庆市促进高校毕业生等青年就业创业工作新闻发布会。重庆日报记者从会上了解到,今年我市应届高校毕业生人数创历史新高,我市制定了《促进高校毕业生等青年就业创业工作方案》,通过实施“十大行动”35项措施,确保高校毕业生年底就业率达到90%以上。

## 实施“十大行动”35项措施 促进高校毕业生等青年就业创业

市人力社保局副局长夏杨松在发布会上介绍说,今年1—6月,全市城镇新增就业40.98万人,同比增长2.3%,完成全年目标任务68.3%,全市就业形势保持总体稳定。

今年,我市应届高校毕业生33.6万人,同比增长10.2%,人数创历史新高。对此,市就业工作领导小组制定了《促进高校毕业生等青年就业创业工作方案》,实施“十大行动”35项措施,确保高校毕业生年底就业率达到90%以上。

“十大行动”包括就业政策落实行动、公共部门稳岗扩岗行动、“职引未来”系列招聘行动等。

其中,公共部门稳岗扩岗行动,将在今年以来已筹集政策性岗位8万余个的基础上,继续筹集3万个,确保全年达到11万个以上。

“职引未来”系列招聘行动,9月底前将集中开展以“职引未来·筑梦青春”为主题的百日千万招聘专项行动,重点举办600场招聘会,预计提供岗位30余万个。

## 组织1000名教师团干部 参加职业指导能力提升培训

团市委副书记贺秀山介绍,目前,已发动各级团干部结对帮扶3507名大学毕业生成功就业,举办线上线下综合性招聘会24场,动员4628家企事业单位提供岗位11.8万个。

下一步,团市委将实施“一生一册一策”精准帮扶。同时,组织1000名教师团干部参加职业指导能力提升培训,考取职业指导师资格证,促进就业指导规范化、系统化、专业化。

贺秀山说,在挖掘就业实习岗位资源方面,将扩大“大学生志愿服务西部计划”实施规模,新招募志愿者不少于2700名;联合团四川省委开展“双城育才计划”就业服务活动,持续举办线上线下招聘会;联合市教委、市人力社保局实施“千校万岗、启航青春”促进大学生就

新渝报讯(记者 崔晓玲 通讯员 黄亚)7月6日,大足区政协联合区委办、区政府办对区商务委提案办理情况进行督查。

大足区政协副主席唐华儒出席。为加快大足区外贸发展,提升开放型经济水平,推进对外贸易创新发展,大足区商务委根据政协委员提案建议,进一步助推大足区市场采购贸易服务中心作为市场采购贸易的服务机构,成功争

□ 重庆日报记者 黄光红

日前召开的重庆市推动民营经济高质量发展大会强调,要全面增强民营经济综合实力和竞争力,把重庆打造成为西部地区营商环境排头兵、内陆地区民营经济健康发展新高地、全国民营企业健康成长的示范城市。

作为全市民营企业中的“领头羊”和推动民营经济高质量发展的重要力量,重庆民营企业的发展质量如何?整体上还面临哪些挑战?未来,重庆又该如何进一步推动民营企业提质增效?

6月29日,《重庆上市公司发展报告(2023)》(以下简称《报告》)发布,就这些问题进行了详细分析,并有针对性地提出了政策建议。

## 亮点 民企已成上市公司主力军

《报告》显示,2022年,重庆新增的9家境内外上市公司(其中1家系市外迁入企业)均为民营企业。截至2022年年末,重庆共有70家境内外上市公司,其中民营企业40家,占比为57.14%,较上年提升4.76个百分点,占比超过北京的54.9%和上海的51.45%。同时,截至2022年年末,重庆共有境外上市公司23家,其中民营企业14家,占比超过60.8%。

“整体来看,民营企业已成为重庆境内外上市公司的主力军。”清华大学经济管理学院副院长、西部金融研究院特聘专家何平在发布《报告》时表示。

## 促进高校毕业生等青年就业创业“十大行动”

### 1 就业政策落实行动

对吸纳高校毕业生、失业青年稳定就业的企业,按2000元/人的标准,发放一次性吸纳就业补贴。对招用登记失业高校毕业生的用人单位,按其实际为招用人员缴纳的社会保险单位缴费部分,全额给予补贴。

### 2 公共部门稳岗扩岗行动

今年以来已筹集政策性岗位8万余个,下一步还将继续筹集3万个,确保全年达到11万个以上。比如,下半年将再拿出1万个事业单位岗位、5000个国有企业岗位、4000个基层管理服务岗位,招聘高校毕业生。

### 3 “职引未来”系列招聘行动

筹集市场化就业岗位40万个以上。其中,9月底前,将重点举办600场招聘会,预计提供岗位30余万个。

### 4 创业服务支持行动

向高校毕业生提供免费创业工位,全年达到1万个以上。加快推进创业培训“马兰花计划”,培训创业大学生1万人以上。遴选100个左右高校毕业生优秀创业项目给予重点扶持。

### 5 就业服务攻坚行动

向每名未就业毕业生“一对一、点对点”提供“1131”服务,即至少提供1次政策宣讲、1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或就业见习机会。



### 6 青年就业能力提升行动

通过电子社保卡向未就业毕业生派发1张电子培训券,重点推出1.5万张“数字技能券”,确保全年培训3万人次以上。组织未就业毕业生参加就业见习1万人以上,参加就业创业实训和职业体验3万人次以上。

### 7 就业困难结对帮扶行动

实施“一人一档”“一人一策”精准帮扶,确保有就业意愿的困难毕业生100%就业或参加到就业准备活动中。

### 8 智慧就业促进行动

推广“渝职聘”求职用工平台,实现“渝职聘”重点企业覆盖率100%,重点群体覆盖率100%。

### 9 就业权益护航行动

持续开展人力资源市场秩序专项清理整顿,依法打击“黑中介”、虚假招聘等违法违规行为,及时查处滥用试用期、不依法签订劳动合同等行为。

### 10 青年人才集聚专项行动

首次来渝求职的青年人才可申请免费入住青年人才驿站,最长不超过1个月。首次在渝全职工作与用人单位签订3年以上劳动合同、缴纳社保的市外青年人才,由区县发放购房或安家补贴。市级将按照博士学位及高级职称职级不超过5万元/人,硕士学历及中级职称职级不超过2.5万元/人的标准,给予区县补助。

资料来源:市人力社保局 制图/乔宇

业行动。贺秀山介绍,团市委还将以大学生“三下乡”、社区实践计划等社会实践项目为载体,持续组建2万余支学生社会实践团队开展社会观察和实践活动,覆盖14万人以上。同时,通过多部门协同实施“返乡乡”“扬帆计划”等大学生实习实践项目,目前已征集近1万个实习岗位,将组织5500名以上学生上岗实习。

## 积极发挥中小企业 吸纳就业主渠道作用

中小企业不仅孕育了新的经济增长点,还对就业岗位的增加和吸纳发挥着生力军的作用。市经济信息委党组书记、副主任汪立东介绍,全市经信系统扎实做好“六稳”工作,全面落实“六保”任务,积极发挥中小企业吸纳就业主渠道作用。

具体来讲,通过强化优质中小企业梯度培育,推动各项惠企政策落地,中小企业快速发展。今年上半年,全市新设

立中小微企业9.5万户,累计达到111.3万户。新增市级“专精特新”中小企业1366家,达到3850家。规上中小企业企业达到7508家。全市中小企业吸纳就业超850万人,其中,今年新吸纳应届毕业生就业8.93万人。

在坚持以创业带动就业方面,坚持以赛促创,举办“创客中国”重庆市中小企业创新创业大赛,吸引高校毕业生等青年创新创业。同时,强化载体建设,加大楼宇产业园和中小企业创新创业基地培育建设力度。

在强化人才需求对接方面,聚焦智能网联新能源汽车、新一代电子信息制造业、先进材料等重点产业集群,以及“双百”企业、“专精特新”企业等重点企业急需紧缺人才进行分析、预测,及时发布《重庆市战略性新兴产业人才需求指导目录》,为全市高校专业设置和产业人才培养提供参考。

此外,还将进一步畅通用人单位与高校毕业生招聘通道,常态化开辟“专精特新”线上免费招聘专区。

## 开展访企拓岗促就业专项行动 校企达成合作意向5911项

市委教育工委委员、市教委副主任金玲介绍,访企拓岗促就业专项行动,是我市落实教育部2023届高校毕业生春季促就业攻坚行动以及进一步促进我市高校毕业生就业的重要举措之一。

我市采取“市级统筹+校级联动+高校走访”三结合方式,推动访企拓岗有序开展;制定分级落实目标任务、定期通报工作情况、建立考核评价制度等三项举措,强化工作保障;建立校企人才培养协同机制、实习实践基地共建共享机制、高校与企业协同创新机制等三项机制,巩固访企成果。

截至6月30日,市级层面集中走访企业1020家,拓展岗位2.8万个。各高校赴31个省(自治区、直辖市)490个城市走访企业8371家,拓展岗位16.84万个,其中5782家企业已到校招聘。校企达成合作意向5911项,建立实习基地1473个,完成高校成果转化项目100余项。

## 大足区政协实地督查提案办理情况

取大足区作为重庆首个市场采购贸易试点纳入全国第6批国家市场采购贸易方式试点市场。

有政协委员提出高标准举办2023年第九届中国大足国际五金博览会的建议,对此,大足区商务委在今年3月召集

义乌小商品展、潮汕不锈钢展的活动承办方组织座谈,提出办展要求,并将进行全矩阵宣传、推广大足五金。

当天,督查组还围绕大足区商务委承办的18件委员提案,先后前往市场采购贸易海关监管场所、大足区市场采购贸易服务中心进行实地调研。

取培育出一批“网红品牌”,以区域聚集效应,形成产业品牌,提升大足区品牌知名度。

中国正在加快构建新型能源体系,这也是低碳发展的必由之路。

## 重庆如何加快推动民企上市,专业报告开出“处方”—— 聚焦重点民企扩大上市阵容

不仅如此,重庆民营上市公司还呈现出发展势头强劲的特征。《报告》认为,这主要表现为规模持续壮大、科技创新能力增强、企业活力进一步凸显、回报贡献持续提升。

在发展规模方面,截至2022年年末,重庆40家境内外民营企业总市值达4044.83亿元,占重庆境内上市公司总市值的41.68%。

在科技创新方面,已公布2022年研发费用的36家重庆境内民营企业,2022年共计投入研发费用55.04亿元,同比增长25.42%;研发费用占营业收入比重为2.27%,高于重庆上市公司平均水平0.66个百分点。

从企业活力来看,2022年,重庆境内民营企业平均资产周转率为0.38次,较重庆上市公司平均水平高0.17次,资产周转速度进一步加快;平均人均创收155.52万元,较上年提升1.68万元,人均效能进一步提升。

从回报贡献来看,2022年,重庆境内民营企业年度分红总额为33.72亿元,较上年增长11.77%;共计支付各项税费140.93亿元,实现增加值202.7亿元。

## 挑战 民营上市公司发展面临3大痛点

尽管如此,重庆民营上市公司发展仍面临着深层次难题。《报告》将之概括为3大痛点——产业结构有待优化,经营效益震荡,高素质人才不足。

以产业结构为例,截至2022年年末,重庆70家境内外上市公司涉及制造业、建筑业、批发和零售业、交通运输、信息传输、软件和信息技术服务业等12个门类。单从重庆民营上市公司来看,制造业领域上市企业占比近七成。这表明,重庆民营上市公司产业结构与重庆做大做强做优智能网联新能源汽车、新一代电子信息制造业、先进材料这3大万亿级产业集群的战略布局并不匹配。

在高素质人才方面,《报告》则显示,截至2022年年末,重庆境内民营企业共计拥有员工约15.59万人,其中人才总量约为1.6万人,较上年同期减少2270余人,占重庆上市公司人才总量的37.14%;研发人员数量为9729人,较上年减少6227人,同比下降39.03%。这表明,重庆民营企业高素质人才有所减少。

## 对策 从3方面发力发挥“领头羊”作用

重庆如何更好推动民企上市,让其更好地发挥民营企业“领头羊”作用?《报告》建议,重庆可从3个方面发力。

首先,可聚焦重点民企扩大上市阵容。数据显示,重庆百强民营企业中,上市的企业仅16家。“调研分析发现,这种情况主要是由于民企经营理念滞后,改制上市成本较高、企业经营管理不完善所致。”《报告》主编陈银华说。

针对民企这些上市“痛点”,《报告》认为,重庆要鼓励和引导民营企业企业家解放思想,改变经营理念,树立打造“百年老店”和“跨国集团”的长远目标。同时,要深化财税改革,让企业在股改后可分期缴纳企业所得税和个人所得税,或在实现上市后缴纳,以降低企业上市成本;指导和帮助企业健全组织体系,规范财务制度,完善法人治理结构,加快建立现代企业制度。

其次,需千方百计提升民企经营效益,促进发展。如,重庆可鼓励民营企业抢抓全面注册制实施机遇,借助发行债券、再融资等资本市场融资工具,加大投资力度,增强持续发展动力;推动民营企业探索创新商业模式,调整企业结构,转换增长动力,为企业价值创造提供内部保障。同时,重庆可激励民营企业上市公司在自己擅长的领域深耕细作,加大科技研发投入,加快科技成果转化,不断筑牢发展根基,提高核心竞争力。

第三,需加强人才引育,凝聚民营企业创新发展动力。《报告》建议,重庆可鼓励民营企业与高校、科研院所进行产学研合作,探索构建“人才+项目”“人才+产业”“人才+课题”的高端人才引进模式,以产业链带动人才引育链,构筑“以产聚才、以才兴产”的良性互动格局。重庆可通过让民营企业人才去高等院校进修、先进地区考察及享受网络远程教育等方式,不断提高企业人才综合素质,着力建设高素质专业化队伍,让高素质人才在企业发展中挑大梁、唱主角。并可支持有条件的民营企业自建或共建博士后科研工作站、博士研究生实践基地,搭建人才平台,激活引才引智的“强磁场”。

## 第37届全国荷花展览 国际荷花学术研讨会在大足召开

新渝报讯(记者 罗婷婷)7月8日,第37届全国荷花展览国际荷花学术研讨会在大足召开,来自中国荷花协会会员和嘉宾,美国、泰国荷花领域专家,以及全国各地荷花参展单位代表近130人参加会议。

研讨会上,参会人员围绕IWGS国际睡莲新品种大赛的组织和美国荷花睡莲杂交的一些新故事,泰国莲产业如何促进农民增收;以旅游业为例,莲种质资源创新与利用,亚洲莲红白色变异的分子机制研究等8个方面进行了深入交流与分享。

莲是世界上最古老的双子叶植物之一,具有“活化石”之称,与会人员认为荷莲资源的保护十分重要,产业的发展需要大家团结协作,要进一步加强国际以及地方之间的交流与合作,大力推动荷莲产业发展;要以荷为媒,大力发展“美丽经济”,推动农文旅深度融合,促进荷花一二三产业融合发展;荷花协会等组织要强化对行业的引领作用,共同推动荷花科研及产业高质量发展,提高我国在荷花研究上的国际影响力,并让荷花这一中国传统名花绽放于世界各地。

## 中国花卉协会荷花分会年会在大足区召开

新渝报讯(记者 熊敏秀)7月8日,中国花卉协会荷花分会(以下简称荷花分会)在大足区召开年会,总结2022年工作,对下一步工作进行安排。

大足区政协副主席薛燕出席。据介绍,2022年,荷花分会分别在云南省曲靖市、重庆市大足区建立了国家荷花种质资源库备份库、教学科研实训基地,为荷花种质资源的保存、育种,为科研技术人员的储备奠定重要的基础。

在大足举办的第三十七届全国荷花展上,大足区结合各城市的历史文化元素,设置了15个风格迥异的展区,来自全国25个省市46家单位的1600余种荷花、睡莲品种参展。其中,山城庆龄、海棠烟云、山城宏乐、山城红岩、太空仙月、太空蝶舞、山城牡丹、海棠芬芳是培育后首次亮相。

## 全国大中型荷花新品种评审结果揭晓 大足5个荷花新品种入选

新渝报讯(记者 陈安林 杨琢)7月8日下午,第37届全国荷花展的大中型荷花新品种评比结果揭晓,共评出一等奖3名、二等奖4名、三等奖6名。其中,大足5个大中型荷花新品种获奖。

评审会上,7位专家从开花朵数、花径、花叶高度比、花色等多方面对国内外14个单位的24个荷花新品种进行了认真评比。最终由南京艺莲苑花卉有限公司和济南市园林和林业科学研究院培育的“秦淮晨雾”、建湖县旅游发展有限公司和重庆市大足雅美佳水生花卉有限公司培育的“九龙聚喜”,以及江苏省中国科学院植物研究所培育的“壬寅丰收”斩获一等奖。

作为“荷莲之乡”,大足自古以来就有栽培荷花的传统,现种植荷花面积超5万亩,拥有荷花品种1000余种,占全国的2/3,是国家荷花种质资源备份库。在此次大中型荷花新品种评审中,大足取得了亮眼成绩,共获得一等奖1个、二等奖1个、三等奖3个。

评审会还评选出全国碗莲新品种三等奖1名,由重庆市浣沭生物科技有限公司和武汉品荷园艺有限公司培育的“十月烛火”摘得。

(上接1版)

记者看到,在论坛绿色创新产品展馆内,近300家企业参展,主要涉及环保科技、绿色储能、新能源汽车等领域。走进展馆,新能源汽车、净水过滤设备、新型绿色建材、农村污水分散式处理设备等各种绿色生态技术工艺展品琳琅满目。

在贵州长通威宁新能源有限公司展台前,黑色的光伏板、犹如小箱子一样小巧的储能设备等吸引了不少市民参观。大家对这些新能源技术设备都很好奇。在“双碳”目标要求下,诸如风能电力等新能源市场需求和应用场景会越来越广泛,也将促进传统企业实现低碳转型发展。

负责该展台的工作人员说,公司参与现有存量项目建设完成后,每年将减少二氧化碳排放量约3100万吨。从未端治理向全过程污染控制和一体化治理迈进,是生态环保产业发展的一个必然趋势。“必须加大科技的投入,推动生态环保领域科技创新向系统化、综合化、智能化领域拓展。”中国环境保护产业协会会长郭承站说。

中国正在加快构建新型能源体系,这也是低碳发展的必由之路。

统计显示,截至2021年底,中国清洁能源消费比重已由2012年的14.5%升至25.5%,煤炭消费比重由2012年的68.5%降至56.0%。

正在展台前介绍风力发电项目建设发展成就的华润新能源投资有限公司贵州分公司工作人员李旭光说,企业研发推广的关于风力发电等新能源技术符合当前不少传统企业实现低碳转型的技术需求,公司也希望为传统企业低碳发展提供技术支持,努力抢抓发展的机遇“风口”。

“中国新能源技术及企业发展迅速,能源结构绿色低碳转型成效显著。”贵州产业技术发展研究院院长魏雄军说。与此同时,近年来,中国新型储能产业也实现高速增长,新产品、新技术、新模式不断涌现,中国已经成为世界储能产业的中坚力量。

分析人士指出,中国的低碳发展以较小的资源环境代价取得较大的经济社会发展效益,有助于人民享有更多、更普惠、更可持续的福祉。

地球是人类赖以生存的唯一家园,保护生态环境、推动可持续发展,是各国共同的责任。中国积极为世界其他国家实现绿色低碳发展作出力所能及的贡献。

赤道几内亚副总统曼格说,希望借助中国政府的丰富经验,并在此次论坛框架内得到相关支持,实施赤道几内亚2035年国家发展战略框架内所设想的计划。“如果更多的国家能够学习中国的生态文明建设,将对全人类的可持续发展产生积极作用。”日本前首相鸠山由纪夫在视频发言中说。

据悉,在本届论坛现场,已有2个战略合作协议和12个产业投资项目签署,涵盖现代能源、新能源汽车及电池材料、文化旅游等产业,签约金额122.36亿元。论坛执行委员会有关负责人表示,以论坛为纽带,各方有望进一步凝聚共识、深化合作,为建设人与自然和谐共生的现代化贡献智慧和力量。

“实现‘碳中和’目标,是目前国际社会遇到的最具全球性、复杂性和全局性的重大挑战之一,世界各国都应在‘碳中和’中发挥积极作用,合力应对。”魏雄军说。

新华社记者 周文其 骆飞 吴箫剑