

织密社区“小”网格 推动基层“大”治理

万州推行“五长制”化解群众“急难愁盼”

□ 重庆日报记者 彭瑜 文/图

前不久，万州区钟鼓楼街道棉花地社区多个小区停车难问题得以化解，楼院停车有序了、出行也方便了、邻里更和气了。

“改变缘于‘五长制’的推行。”5月29日，棉花地社区负责人告诉记者，他是社区区长，下面还有3个片区区长、7个网格长和物业长、60多个楼栋长，大家分工协作及时化解了久拖未决的停车难问题。

基层社会治理，一头连着平安稳定，一头连着百姓幸福指数。去年，万州区突出党建引领基层治理，在城区14个街道打造以街道、社区、片区、网格党组织为牵引，构建“五长制”工作体系、密织基层治理“一张网”，引领一大批热心居民从楼栋里站出来，汇聚成基层治理现代化的强大合力，促进了社区和谐。

今年1—4月，万州区八类主要案立案同比下降20.8%，信访人次下降33.1%，信访件数下降48.1%。

“五长制”工作体系建起来

钟鼓楼街道有11个社区、6个行政村，常住户数34687户，其中成熟物业小区15585户、开放式小区17125户、其他楼栋1977户，常年人口多达12万余人。

“事情多、人手少，应付不过来。”街道负责人坦言，辖区居民构成多样、流动性大、文明素养参差不齐，这为快速搜集群众意见、建议，及时处理物业矛盾、邻里纠纷、居民困难等带来了挑战。“化解群众‘急难愁盼’问题，急需从机制体制上创新突破。”

事实上，这并非个案。去年，万州区创新推行基层治理“五长制”工作体系，充分发挥社区党委、片区党支部、网格党小组、楼栋党员联系户等党组织引领凝聚作用，在城区14个街道构建起“社区区长、片区区长、网格长、楼栋长+物业长”的“五长”工作体系，其中社区党委（总支、支部）书记任社区区长，社区副书记、副主任任片区区长，社区党组织成员或党员骨干任网格长，并将居民代表、党员、“两代表一委员”、热心群众等选任为楼栋长。

与此同时，万州城市社区建立起按照事项属性、难易程度梯度办理问题诉求

清单，形成了楼栋长和党员联系户引导居民自办私事、网格长引导居民自治主办小事、街道和部门联办大事、包片联系区领导督办难事的问题诉求办理机制。

“‘五长’实行亮牌服务。”钟鼓楼街道党工委副书记向仲江介绍，通过在小区、楼栋、单元醒目处悬挂“五长”公示牌，“亮”出“五长”身份信息、岗位职责和联系方式，同时建立起社区区长联系片区长、片区区长联系网格长、网格长联系楼栋长、楼栋长联系群众的逐层逐级工作“微信”群，确保上级工作要求能够迅速上传、社情民意能够及时上报。“打通了群众向上反映问题、政策宣传下基层的通道。”

据介绍，钟鼓楼街道还突出网格党组织“微阵地”作用，建立每季度一次党建联席会议制度、每月一次机关党员到社区报到、每周一次领导干部接访下访，每周一次志愿服务活动运行机制，将“五长制”落到实处。

基层治理“一张网”织起来

万州区五桥街道香炉山社区居民刘纯文做了多年楼栋长。他告诉记者，那时要服务100来户群众，每天东家长、西家短，整天疲于应付，几乎没有时间遍访楼栋所有群众。

据了解，过去，一位楼栋长平均服务近100户群众，除了及时解决群众诉求，很难能有更多时间坐下来聊天交心。

“细化网格颗粒度，提高治理灵敏度，是‘五长制’高效运行的基础。”万州区委组织部相关负责人介绍，做细网格设置，原则上按300—500户或1000人左右划分为1个网格，2—4个网格组合成1个片区；成熟物业小区每50户左右划分为1个楼栋、开放式小区及其他楼栋每35户左右划分为1个楼栋；做强网格力量，每个网格配备“1+3+N”网格治理团队，即每个网格1名网格长，1名专职网格员，1名兼职网格员，1名包联干部担任网格指导员，N名红岩先锋志愿者、行政执法力量、在职党员等；做实网格服务，按照社区区长每月、片区区长每周、网格长每周、楼栋长每天、物业长定期等频次常态化开展入户走访，同时依托社区、片区、网格、楼栋以及物业微信群，与群众保持全天候联系，及时收集社情民意。他告诉记者，“网格划分更精细、服

务群众更精准。”

现在，万州城区110个社区共划分片区334个、网格868个、楼栋9894个，密织起基层治理“一张网”。全区9894名楼栋长平均每名楼栋长联系服务35户群众，最多70户，最少20户，让“五长”真正成为基层治理的“眼睛”“触角”“探头”，保证了掌握社情民意更及时、开展服务工作更精准。

与此同时，万州区还探索开发“五长制”数字化平台，实现诉求问题在线上反映、处置办理在线上流转、办理结果在线上反馈，通过数字赋能，提升运行效率。

周家坝街道在天子湖社区试点开发运用“五长通”App，57名社区“五长”开通上线“五长通”App，已收集录入3000余条动态数据；建成嘉宁小院、黄桷小院等7个智能化小区，安装高空抛物、人脸识别、视频监控等智能采集设备151套，实现了即时感知、精准预警、一键报事等功能，极大提升治理效能。

一群热心人从楼栋里站出来

走进周家坝街道周家坝社区燕湾移民小区，记者发现每个楼栋都安装了监控设备、添置了灭火器，小区还设置了3个大喇叭，防火防盗设施都很齐备。

据介绍，燕湾移民小区是老旧小区，过去卫生差、居民常吵架，时常出现小偷。小区居民说，“自从退役军人站出来后，小区完全变了样”。

据介绍，燕湾移民小区有6个楼栋长，其中5个都是党员退役军人，他们带头成立了退役军人志愿服务队，不但规范了停车位、修建了休闲亭，还带头打扫卫生、安全巡逻等，让小区变得更和谐温馨。

“‘五长制’唤醒了楼栋里的热心人。”周家坝街道党工委副书记魏文树称，通过自荐、选举、任命等多种形式，楼栋里的居民小组长、居民代表、党员、退伍军人、退休干部、志愿者、五老人员等都站了出来，并带动大批群众一起参与基层治理。“他们人熟地熟情况熟，很快成为‘五长制’在基层一线的骨干力量。”

在牌楼街道大河沟社区，龙珠丽锦小区楼栋长、网格员大多是退休干部，有的当过乡镇、局机关、企事业单位领导干部，还有的当过教师、律师、会计师等。“他们既有奉献精神，又有管理经



5月29日，万州区燕湾移民小区，居民们在楼栋长带头建起的守望亭里休闲聊天。

验。”小区物业长、万州区党代表陈春梅讲起楼栋长的工作如数家珍，1号房楼栋长骆启友当过乡镇领导，业主反映楼栋入户门开关时发出的声响影响睡眠，他第二天就协调物业修好了门；3号房楼栋长黄永志是位老校长，有业主提出高空抛物问题后，他就挨家挨户敲门提醒，最终纠正了这一不文明行为。

在钟鼓楼街道棉花地社区，60多个楼栋长，相当一部分是普通群众。观涛苑小区楼栋长叶开琼称，老党员、老干部、退役军人都在干，普通群众也要跟着为邻里干点事情。她告诉记者，当上楼栋长最满意的事儿，就是帮助小区将停车难问题解决了。

“有困难找‘五长’逐渐成为大家的共识。”万州区委组织部相关负责人称，“五长”很好地发挥了信息员、宣传员、调解员、服务员、巡逻员的作用，很多问题在“五长制”工作体系内就能得到圆满解决，促进了群众自治水平的不断提高。据统计，截至目前，“五长制”累计帮助群众解决“急难愁盼”1000余件。

现在，万州区正建立“五长制”考核实施细则，强化机制、经费等保障，引入赛马比拼机制，开展“五好楼栋”创建、“优秀五长”评比，确保“五长制”高效运行，切实提升基层治理工作成效。



北斗智能网联汽车展示中心 获评重庆首家北斗科普基地

□ 渝北时报记者 柯雨

日前，第十三届中国卫星导航年会举行。在同期举行的H05北斗教育论坛上，“北斗智能网联汽车展示中心”获得“北斗科普基地”授牌，北斗智能网联科技是重庆市首家获此殊荣的企业。

据介绍，“北斗智能网联汽车展示中心”位于渝北区前沿科技城北斗星通智能产业园。该展厅整体展示面积约780平方米，由油墨导电互动区、产品展示区、服务平台展示区、车架投影体验区、沉浸式空间、生态合作区等展区构成。同时，该展厅采用时下最新展示技术，融合互动投影、飞行影院、智能中控系统、多媒体终端等多种“黑科技”，突出未来感和科技感。未来，该中心将成为开展行业活动、推广北斗系统及相关应用市场、扩大行业影响力的重要基地。

此外，在本次年会上，北斗星通智联科技(BICV)携智能网联汽车北汽新X7、组合导航定位控制器、高精度融合定位总成、高通SA8155平台智能座舱和5GT-BOX等北斗相关产品亮相。现场，北斗星通集团展区迎来观展热潮，行业专家、学者、业界同仁齐聚一堂观摩交流。

其中，最受关注的当属刚刚上市的北汽新X7。北斗星通智联科技为其倾力打造的智能座舱，以“场景化+车联网+辅助驾驶”为核心，支持北斗全球卫星导航系统信号体制，采用北斗星通UM220—IV M导航定位模块，可提供精确的导航定位服务，吸引不少嘉宾驻足参观。

“见缝插针”化解“停车难” 綦江区新建16个小微停车场

□ 綦江日报记者 吴荣凯 蔡长伟

“现在通惠老街新建了小微停车场，到这里办事停车方便多了！”5月29日，在綦江区通惠街道通惠老街新的高标准示范停车场，市民董先生享受到了停车的便利。

通惠老街周边是建于上世纪八十年代的房子，道路狭窄，没有规划建设停车场。随着城市建设的加快，来往车辆增多，乱停车现象时有发生，容易造成堵车，“停车难”成了困扰当地居民生活的问题。

“现在新建的小微停车场是原通惠小学的校址。通惠小学搬迁后，利用原来的场地，规划建设了这个智能小微停车场。”綦江区城管局停车办主任田力介绍。据了解，为解决老旧小区、校区、医院、商圈等区域“停车难”问题，綦江区城管局在小微停车场建设上狠下功夫，联合职能部门开展集中整治，清理私自化设停车位行为；召开街道、社区坝坝会，倾听群众对新建小微停车场的意见，争取群众支持；采取綦江区属国有企业出资修建、街道社区进行管理、居民自有停车保障的模式修建小微停车场。

“截至目前，全区已完成小微停车场建设16个、新增车位517个，方便了广大市民停车。”田力介绍，下一步，綦江区城管局将继续加大工作力度，有计划地利用部分城市零星用地、闲置用地、桥下空间等地块建设就近便民、缓解停车难矛盾的小微停车场，更好地方便市民出行。

巫山 盘活村内空闲地 梨树变身“致富树”

□ 巫山报记者 陈久玲

近日，记者走进巫山县庙宇镇长梁村，只见梨园里泛起层层绿浪，梨树枝繁叶茂，一个个绿油油的幼梨挂在枝头，不少村民正在地里除草、疏果，现场一片忙碌景象。

长梁村幅员面积3平方公里，耕地面积2157.3亩。该村由于青壮年劳动力都外出务工，致使大部分田地荒芜。为使土地得以充分利用，村里通过召开院坝会与村民商议，村民以土地入股的方式发展集体经济，种植梨树。由此，村里成立了巫山县长梁果蔬种植股份合作社，与村民签下了入股合同。这样，荒土成了股金，农民变成股民。目前，全村共发展梨树600余亩，其中秋月梨300余亩，翠冠、黄金梨300余亩。

长梁村8组的刘学玉便是其中之一。他介绍，他今年已70多岁，有6亩土地入股种了秋月梨，闲暇之余到梨园里面疏果、套袋、剪枝等，一年可以增加8000多元的收入。今年秋月梨丰收后，还可以进行分红。

不仅如此，长梁村还立足产业优势，修建采摘步道，推进产业园围栏安装、花草栽植、沟河沿线路台修建和周边农户庭院提升等，着力发展集观光休闲、采摘体验、旅游度假等一体的乡村田园休闲旅游。

开州 生态廊道美如画



自铁峰山国家森林公园开州区域连建整改与生态提升工作开展以来，开州区采取生态修复与工程措施相结合的方式，在铁峰山打造了集景观雕塑、自动感应、灯光秀和音乐微喷泉为一体的生态彩色休闲廊道，成为人们休闲避暑的新天地。图为廊道一角。

开州日报通讯员 邹哨兵 摄

城口 “家门口工坊” 助力百姓就业增收

5月30日，在城口县沿河乡服装加工坊，村民在进行服装加工。今年以来，城口县沿河乡积极引导劳动密集型企业在乡村开设“家门口的工坊”，实行“培训+订单+就业”的运营模式，既解决了企业用工不足的问题，又方便群众在家门口就业增收，实现挣钱顾家“两不误”，同时解决农村留守、社区治理等问题。目前，沿河乡服装加工坊吸纳村民就业40余人，人均月增收1500元至2500元。

新华社记者 黄伟 摄



为乡村振兴引入“源头活水” 巴南安澜镇多措并举回引培育乡村人才

□ 巴南日报记者 张磬

“一开始怀着忐忑的心情返乡创业，回来后才发现政府把一些问题都想到了，我们只管铆足劲加油干就好了。”5月26日，巴南区安澜镇小龙村村民钟绍荣一大早就在自家果园里进行直播。他告诉记者，他之前一直在广州打工，前几年回来在村里承包了几十亩果林，“直播+卖果”，收入跟之前差不多。

在安澜镇，像钟绍荣一样回乡创业的青年还有很多。近年来，安澜镇立足实际，持续在人才回引、培育、下派等方面下功夫，充分发挥人才在乡村振兴中的引领支撑作用，为乡村振兴引入“源头活水”。

回引乡土人才 带动当地群众就近务工

据介绍，安澜镇此前开展了乡土人

才摸底，采取登门拜访、电话联系、座谈联谊等方式，动员在外人才返乡创业，服务乡村振兴。目前，全镇已建立乡村振兴人才资源库20余人，引回10余名在外人才返乡创业，发展产业10余个，有效推动了“人才回乡、智力回归、资金回流”。

安澜镇小龙村返乡创业党员肖桂洋，投资80余万元成立牧场，种植花椒、果树，养殖生态鱼，带动当地群众就近务工，人均月增收千余元。同时，他还通过“1+N农户+电商”模式，收购当地农户的农产品在线上销售，经营的土特产品在电商平台上年销售收入超400万元。

培育本土人才 打造乡村振兴“中流砥柱”

目前，安澜镇培养37名优秀人才作为村储备干部，补充10名村专职干部，

储备24名党支部书记后备人才，助推村带头人队伍学历提升，鼓励村干部报考参加高起专、专升本继续教育，已有12名专职干部参与学历提升。同时，扎实组织村干部参加专题培训，全面提升基层干部综合素质，为乡村振兴提供坚强的人才保障。

棋盘村本土人才余豪杰，在组织的关心培养下，政治素质和业务能力不断提升，2020年经过村民选举，成为村党委书记，2021年被选为镇人大代表。任期以来，他结合村党委书记、人大代表身份，深入田间地头、农户家中，收集民情民意，带领村“两委”班子，创新治理模式，打造“党群港湾”，并依托“党群港湾”组织党员、人大代表开展接待日、周末儿童课堂等活动。他还组建了以党员、人大代表为主体的志愿服务队，开展矛盾纠纷调解、美丽乡村建设等志愿服务活动。现在的棋盘村人美、家美、环境美。

下派专业人才 用好乡村振兴“智囊组团”

在构建镇、村、社三级联动工作格局方面，安澜镇从机关选派14名镇级乡村振兴工作指导员下沉到村社，充分发挥自身特长和单位优势，与村“两委”共同做好调研民情民意、建强基层组织、推动乡村善治等工作，加强农村工作力量。

同时，该镇全面推进“导师帮带制”，10名镇级导师和10名帮带对象各自结对，定期记录成长档案，逐步提升帮带对象的能力素质，有力推动农业产业发展、撂荒地复耕复种、农村饮水工程建设管理、人居环境整治等重点任务，助力脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。目前，以副高级农技指导员张绍富为主的种植服务组，充分发挥“智囊团”作用，经常深入各村种植户，开展“面对面”精准服务100余次，“手把手”指导施肥、防治病虫害等管理技术，解决生产问题300多个。