

(上接1版)

会谈后,两国元首签署并发表《中华人民共和国和乌兹别克斯坦共和国联合声明》。两国有关部门签署农业、数字经济、绿色发展、文化、地方、媒体等领域多项合作文件。

访问期间,中国、吉尔吉斯斯坦、乌兹别克斯坦有关部门签署《关于中吉乌铁路建设项目(吉境内段)合作的谅解备忘录》。

会谈后,习近平出席米尔济约耶夫举行的宴会,就共同关心的问题深入交换意见。

宴会结束后,米尔济约耶夫邀请习近平在撒马尔罕国际会议中心北门外广场共同种下一棵橡树。两国元首一道为树苗培土、浇水。橡树代表着长久生命力,象征着中乌友谊枝繁叶茂、生生不息。

习近平指出,我此次访问虽然时间短暂,但同米尔济约耶夫总统进行了卓有成效的沟通,访问取得丰硕成果。当今世界面临着许多新风险新挑战,需要我们团结应对。我愿同米尔济约耶夫总统继续保持沟通交流,把中乌关系发展好。

米尔济约耶夫表示,习近平主席是我尊敬的兄长,同您的交流总是使我受益匪浅。您的历史性访问成果丰硕,将为乌中关系指明方向。我期待同习近平主席继续保持密切交往。

丁薛祥、杨洁篪、王毅、何立峰等参加有关活动。

(上接1版)

文章指出,旗帜决定方向,道路决定命运。党的十九大作出中国特色社会主义进入新时代这个重大政治论断,我们必须认识到,这个新时代是中国特色社会主义新时代,而不是别的什么新时代。党要在新的历史方位上实现新时代党的历史使命,最根本的就是要高举中国特色社会主义伟大旗帜。中国特色社会主义正成为21世纪科学社会主义发展的旗帜,成为振兴世界社会主义的中流砥柱,我们党有责任、有信心、有能力为科学社会主义新发展作出更大历史贡献。

文章指出,不忘初心,牢记使命,就不要忘记我们是共产党人,我们是革命者,不要丧失了革命精神。我们党历经革命、建设、改革,已经从领导人民为夺取全国政权而奋斗的党,成为领导人民掌握全国政权并长期执政的党;已经从受到外部封锁和实行计划经济条件下领导国家建设的党,成为对外开放和发展社会主义市场经济条件下领导国家建设的党。我们党是马克思主义执政党,但同时也是马克思主义革命党,要保持过去革命战争时期的那么一股劲、那么一股革命热情、那么一种拼命精神,把革命工作做到底。

文章强调,昨天的成功并不代表着今后能够永远成功,过去的辉煌并不意味着未来可以永远辉煌。时代是出卷人,我们是答卷人,人民是阅卷人。要实现党和国家兴旺发达、长治久安,全党同志必须保持革命精神、革命斗志,勇于把我们党领导人民进行的伟大社会革命继续推进下去,决不能因为胜利而骄傲,决不能因为成就而懈怠,决不能因为困难而退缩,努力使中国特色社会主义展现更加强大、更有说服力的真理力量。

最快当日办结

## 重庆林业植物检疫证书实现“线上+线下”并联办

□ 重庆日报记者 左黎韵 实习生 王森孝

9月14日,记者从市林业局获悉,为进一步推动我市营商环境创新试点建设,市林业局对林业植物检疫证书办理流程进行了调整优化,推出“线上+线下”双渠道并联办理,实现林业政务服务随时办、掌上办,让企业群众办事更加便捷。

据了解,自2011年,我市入选全国首批营商环境创新试点城市后,市林业局便不断深化“放管服”改革,破解难点堵点痛点,全面推行了林业常用低风险植物和植物产品跨区域流通检疫申请流程创新试点改革。为满足市场主体不同时限的办证需求,我市推动了林业检疫办证系统与“渝快办”政务服务平台深度融合,探索了“线上+线下”双渠道并联办理,实现急事急办、特事特办、节假日亦可办,让政务服务不打烊。

与此同时,市林业局还围绕减环节、减材料、减时限,进一步简化审批流程,提升林业检疫办证效率。其中,审批材料要件由原来的5项精简为1项,最快当日即可办结,情况复杂的也由5个工作日压缩到4个工作日内办结。

目前,全市共有23个区县建立了检疫办证绿色通道,各区县还主动将窗口前移,靠前服务,在市场、社区增设临时办证点,进一步打通服务群众“最后一公里”。

## 最新国企改革“科改示范企业”名单出炉 重庆6家国企上榜

□ 重庆日报记者 白麟

日前,国务院国有企业改革领导小组办公室公布最新“科改示范企业”名单,重庆市化工研究院、重庆旅游云信息科技有限公司、重庆水泵厂有限责任公司、西南计算机有限责任公司、重庆登康口腔护理用品股份有限公司、重庆首讯科技股份有限公司共6家企业上榜。

“科改示范行动”是国企改革“双百行动”“区域性综改试验”后的又一国企改革专项工程,选取改革创新紧迫性较强的国有科技型企业,在切实加强党对国有企业的全面领导、坚决防止国有资产流失的前提下,按照高质量发展要求,进一步推动深化市场化改革,重点在完善公司治理、市场化选人用人、强化激励约束等方面探索创新、取得突破,打造一批国有科技型企业改革样板和自主创新尖兵,在此基础上复制推广成功经验。

近年来,我市深入推动创新发展,持续推进以大数据智能化为引领的创新驱动发展战略。在推进高水平科技自立自强方面,市属国企充分发挥了“国家队”作用。

目前,市属国企共拥有144项原创技术,其中,处于国内领先水平的原创技术有109项,处于国际领先水平的原创技术有25项。未来,重庆将鼓励推动更多国有科技型企业改革创新,重点在完善公司治理、市场化选人用人、强化激励约束等方面探索创新、取得突破,打造更多国有科技型企业改革样板。

# 《十八大以来重庆就业发展报告》发布 规模增长 质量提高 结构优化

□ 上游新闻记者 孙琼英

就业是民生之本,近年来,重庆就业情况如何?有哪些变化?

9月14日,重庆市统计局发布的《十八大以来重庆就业发展报告》(以下简称《报告》)显示,党的十八大以来,全市就业规模稳步增长,就业质量持续提高,就业结构继续优化,民生保障有力有效。2021年,全市就业人员为1668.27万人,比2012年增加62.38万人,增长3.9%,年均增加6.93万人。

## 就业结构持续优化 第三产业就业人数占52.5%

《报告》表示,党的十八大以来,重庆经济发展和扩大就业实现了良性互动,除了就业规模稳步增长,就业结构也持续优化,就业质量持续提高。

2021年,第一产业就业人员366.16万人,较2012年减少165.02万人,较2012年下降31.1%;第二产业就业人员426.83万人,较2012年增加4.10万人,增长1.0%;第三产业就业人数达到875.28万人,较2012年增加223.30万人,增长34.2%。

三次产业就业结构由2012年的33.1%、26.3%、40.6%调整为2021年的

21.9%、25.6%、52.5%。

## 行业就业转型升级 科学研究和技术服务业从业人员年均增长6.7%

同时,协调发展成效显著,行业就业不断转型升级。

例如,随着高技术产业和战略性新兴产业制造业等新产业快速成长。全市科学研究和技术服务业从业人员由2012年的10.51万人增加到2021年的18.86万人,年均增长6.7%。

伴随“互联网+”与产业深度融合,消费新模式新业态快速发展。2021年,全市信息传输、软件和信息技术服务业就业人员达到24.37万人,较2012年增加12.03万人,年均增长7.9%。电子商务快速发展,网络零售发展迅猛,商圈层次日益丰富,特色商业街迅速崛起,带动批发和零售业就业人员达到260.39万人,较2012年增加77.66万人,年均增长4.0%。

全市基础设施和民生领域短板加快补齐,积极扩大医疗、养老、教育等服务供给,也带动了相关领域的就业。2021年,教育、卫生和社会工作,文化、体育和娱乐业就业人员分别达到55.98万人、32.76万人和9.85万人,较2012年年均

分别增长3.3%、6.3%、7.3%。

## 新型城镇化持续推进 城镇就业集聚能力增强

10年来,重庆城镇化持续推进为城镇劳动力市场提供更多就业岗位,城镇就业人口比重持续提高。

《报告》显示,2021年,全市城镇就业人员为1108.23万人,比2012年增加272.53万人,增长32.6%,城镇就业人员占就业人员的比重达到66.4%,较2012年提高14.4个百分点。

此外,重庆持续激活非公经济活力,非公有制经济吸纳就业能力也进一步增强。

2021年,全市非公有制经济就业人数达到1148.51万人,占就业人员的比重为68.8%,较2012年增加313.77万人,提高16.9个百分点,其中私营和个体就业人员908.78万人,增加288.24万人,占比54.5%,提高15.9个百分点,其他经济就业人员239.73万人,增加25.53万人,占比14.3%,提高1.0个百分点。

## 促进就业工作成效显著 社会保障制度更加完善

《报告》显示,10年来,重庆全面落

实各项就业扶持政策,重点群体就业保障有力。同时,人民生活不断改善,工资水平显著提高。

2021年,全市城镇非私营单位在岗职工平均工资(以下简称“职工平均工资”)达到106966元,比2012年提高61574元,增长135.6%,年均增加6842元。私营单位职工平均工资59307元,比2012年提高28272元,增长91.1%,年均增加3141元。

全市社会保障制度也更加完善,保障水平和范围实现明显提升。

基本养老保险和基本医疗保险实现了全覆盖,同时完善社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制,2021年城市居民最低生活保障标准为636元/月,农村居民最低生活保障标准为515元/月,与2012年相比,分别提高307元/月和327元/月,年均增长7.6%和11.8%。

数据显示,2021年全市城镇职工基本养老保险参保人数1354.25万人,城乡居民基本养老保险参保人数1139.93万人,城镇职工基本医疗保险参保人数795.85万人,失业保险参保人数598.30万人。各类参保人数与2012年相比,分别增加650.68万人、8.98万人、299.37万人和274.77万人,年均分别增长7.5%、0.1%、5.4%、7.1%。



## “西电东送”大动脉 特高压白浙线 在渝顺利跨越长江

9月13日,工人在白鹤滩-浙江±800千伏特高压直流输电工程(白浙线)重庆段(重庆段)江津长江大跨越施工现场作业。

当日,历经13天连续施工,“西电东送”大动脉白鹤滩-浙江±800千伏特高压直流输电工程(白浙线)重庆段顺利完成长江大跨越放线作业。

白浙线是国家“西电东送”、清洁能源外送的重大电网工程,途经四川、重庆、湖北、安徽、浙江5省市,线路长度2140公里。其中重庆段线路长度331.25公里,于2021年10月启动建设,计划于9月底实现全线贯通,11月具备带电条件。

新华社记者 黄伟 摄

## 西渝高铁安康至重庆段年底有望全面开工

□ 上游新闻记者 黎静

日前,生态环境部公告了《关于新建西安至重庆高速铁路安康至重庆段环境影响报告书的批复》(环审[2022]150号),西渝高铁安康至重庆段环评正式获批,为项目年底全面开工建设奠定了坚实基础。

根据《批复》,该项目位于陕西省、四

川省和重庆市境内,包括正线、连接线和相关工程。

正线起自陕西省安康市在建安康西站(不含),经重庆市城口县,四川省达州市、广安市,重庆市合川区、北碚区,接入重庆市新建北碚南站(含),长449.27公里;同步新建樊哙经开州至万州连接线,自达州市的樊哙站引出,经重庆市开州

区、云阳县、万州区,接入既有万州北站(不含),长88.991公里。

正线及连接线全长538.261公里(陕西79.441公里、四川286.425公里、重庆172.395公里),为新建高速铁路客运专线,设计速度350公里/小时。近期(2035年)列车对数为43对/日至92对/日,远期(2045年)为58对/日至122对/日。

## 一揽子资助政策和项目向家庭经济困难新生开放

□ 重庆日报记者 李志峰

9月14日,记者从重庆市学生资助管理中心了解到,包括生源地信用助学贷款、新生入学绿色通道、爱心大礼包、受灾临时补贴、滋蕙计划等一揽子资助政策和项目已经向家庭经济困难新生开

放,有需要的同学可第一时间根据自身所需主动寻求帮助,保障顺利入学、正常生活、安心学习。

生源地信用助学贷款是困难学生应贷尽贷的重要保障政策之一。据介绍,从4月起,全市已在高三和高校学生中开展生源地信用助学贷款政策宣传和预申请工

作。7—8月是受理助学贷款业务期间。今年截至目前,我市共受理生源地信用助学贷款申请超15亿元,惠及学生16万余人。

“滋蕙计划”是一项资助特困新生路费的项目。”据介绍,该项目对家庭经济特别困难新生实施滋蕙计划资助项目,对市内院校录取的家庭经济特别困难新

生资助500元、市外院校录取的家庭经济特别困难新生资助1000元,用于一次性补助从家庭所在地到录取院校之间的交通费及入学后短期的生活费用。今年截至目前共发放资金611万元,惠及家庭经济特别困难新生1万人。

此外,记者还了解到,根据新生入学的学习及生活需求,各高校均为家庭经济困难新生提供了个性化定制无标识的爱心大礼包。

## 28条措施激励科研人员!

# 重庆改革完善市级财政科研经费管理措施

□ 重庆日报记者 廖雪梅

9月14日,记者从市财政局获悉,市政府办公厅近日印发《关于改革完善市级财政科研经费管理若干措施的通知》(以下简称《若干措施》),从扩大科研项目经费使用管理权限等6方面提出28条措施。“据初步估算,上述激励措施落地后,我市科研项目经费中用于‘人’的费用可达到50%以上,对科研人员的激励力度是前所未有的。”市财政局相关负责人表示。

市财政局相关负责人介绍,针对之前财政科研经费管理偏刚性等问题,《若干措施》本着能放则放、应放尽放原则,赋予科研机构 and 科研人员更大财政经费使用自主权,让他们不再被经费问题束手束脚,用更多的精力去创造更多的科研成果。

一方面做“加法”,扩大经费包干制实施范围。在人类类和基础研究类等科

研项目中推行经费包干制,不再编制项目预算;实施财政科研项目经费“包干制+负面清单”管理,即法无禁止即可为。扩大经费使用权限,可用于项目聘用人员的劳务费开支等。改进结余资金管理,考虑到科研活动的连续性等情况,取消结余资金2年未使用收回的规定,项目结余资金可统筹用于本单位科研条件建设等直接支出。

一方面做“减法”,精简科研项目经费预算编制。将预算科目从9个以上精简为设备费、业务费、劳务费3个,直接费用中除50万元以上的设备费外,其它费用只需提供基本测算说明。科学开展预算评审(估),合并项目评审和预算评审,项目管理部门在项目评审时同步开展预算评审(估),缩短项目评审时间,避免评审的“非标准化”随意性。简化科研项目验收结题财务管理,避免多头重复验收等。

此外,值得一提的是,在激励科研人员干事创业方面,《若干措施》还明确了含金量更高、激励力度更大措施,主要包括扩大支持科研经费提取奖励经费试点范围等。

一是提高间接费用比例,间接费用按照直接费用扣除设备购置费后的一定比例核定,由项目承担单位统筹安排使用。其中,200万元(含)以下部分,间接费用比例为不超过40%,200万至500万元(含)以下的部分为不超过30%,500万元至1000万元(含)的部分为不超过25%,1000万元以上的部分为不超过20%;对数学等纯理论基础研究项目、软科学研究项目、软件开发和咨询服务类项目,间接费用比例可按不超过项目资金总额的60%核定。

二是扩大支持科研经费提取奖励经费试点范围,允许市级院所已从设

立的基本科研业务费等稳定支持科研经费中提取不超过20%作为奖励经费,由单位探索完善科研项目资金激励引导机制,激发科研人员创新活力。

三是合理核定绩效工资总量,市属高校、科研院所等实行动态调整,由主管部门审批后报人力资源社会保障部门、财政部门备案;事业单位对聘用的急需紧缺、业内认可、业绩突出的极少数高级专业技术人才、高级管理人才和高端技能人才,可实行年薪制、协议工资、项目工资等灵活多样的分配办法。

四是激励科技成果转化方面,对职务科技成果转化人和为科技成果转化做出重要贡献的人员给予奖励和报酬,科技成果转化现金奖励计入所在单位绩效工资总量,但不受核定的绩效工资总量限制,也不作为核定下一年度绩效工资总量的基数。