

重庆烈士纪念设施将分级保护管理

保护范围内的土地和设施不得侵占、破坏、污损

□ 上游新闻记者 王梓涵

保护烈士纪念设施，重庆出台了新规定。

7月6日，重庆市人民政府公众信息网发布《重庆市烈士纪念设施分级保护管理办法》(后简称《办法》)。全市将根据烈士纪念设施的纪念意义、建设规模、保护状况等，对烈士纪念设施实行分级保护管理。本办法自2022年8月6日起施行。

申报烈士纪念设施要求有不同

《办法》提到，重庆市烈士纪念设施分为：

- (一)国家级烈士纪念设施；
- (二)市级烈士纪念设施；
- (三)区县级烈士纪念设施。

未确定保护级别的烈士纪念设施由所在地的区县(自治县，以下简称区县)政府退役军人工作主管部门进行保护管理或者委托有关单位、组织、个人进行保护管理。

申报国家级烈士纪念设施，按照《烈士纪念设施保护管理办法》执行。

申报市级烈士纪念设施，需符合下列基本条件之一：

- (一)为纪念在中国革命、建设、改革各个历史时期发生在我市的重大事件、重要战役和革命斗争中牺牲的烈士而修建的烈士纪念设施；
- (二)为纪念在全市有重要影响的著名烈士而修建的烈士纪念设施；

(三)有一定规模、基础设施较完备，在全市有较强影响力的其他烈士纪念设施。

区县级烈士纪念设施的申报条件，由区县退役军人工作主管部门制定，报市政府退役军人工作主管部门备案。

申报需要提供七方面材料

《办法》要求，申报烈士纪念设施保护级别，应提供以下材料：

- (一)烈士纪念设施基本情况；
- (二)烈士纪念设施保护单位或者管理单位情况；
- (三)烈士纪念设施建设批准相关材料；
- (四)烈士纪念设施建设规划平面图；
- (五)土地使用权属(不动产权属)和保护范围证明；
- (六)主要纪念设施的现状照片；
- (七)法律、法规、规章规定需要提供的其他资料。

申报评定市级烈士纪念设施，按照下列程序进行：

- (一)烈士纪念设施所在地的区县退役军人工作主管部门向市政府退役军人工作主管部门提出申请；
- (二)市政府退役军人工作主管部门会同宣传、文化旅游、党史研究等部门以

及检察机关进行实地考察和评审，提出审核意见，报市政府批准后公布；

(三)公布后20个工作日内，由市政府退役军人工作主管部门报退役军人事务部备案。

申报区县级烈士纪念设施，由拟核定其保护级别的区县退役军人工作主管部门向本级政府提出申请，经本级政府批准后公布，并在公布后20个工作日内报市政府退役军人工作主管部门备案。

市级烈士纪念设施的标准

符合《办法》基本条件之一，并达到以下建设和管理保护标准的可以评定为市级烈士纪念设施：

- (一)区县退役军人工作主管部门应加强本行政区域内零散烈士纪念设施的保护管理。对于零散烈士墓，应当集中迁移保护(属于不可移动文物的除外)，按照应迁尽迁的原则，集中到烈士陵园或烈士墓区安葬，确不具备集中保护条件的，应当明确保护力量和管理责任，按照庄严、整洁、规范的原则加强修缮保护。
- 烈士纪念设施保护范围内的土地和设施受法律保护，任何组织和个人不得在烈士纪念设施保护范围内从事与纪念英烈无关或者有损纪念英烈环境和氛围的活动，不得侵占烈士纪念设施保护范围内的土地和设施，不得破坏、污损烈士纪念设施。违反有关规定的，由相关部门依法处理。
- (二)有专门的烈士纪念设施保护管理单位，工作力量充实，管理责任明确，日常保护管理有经费来源；
- (三)烈士纪念设施布局合理、庄严肃穆、环境优美，具备组织祭扫纪念活动基本条件；
- (四)有专门的展陈设施，展陈史料翔实、布展新颖、形式多样，配备具备资质的讲解员，能充分发挥其功能作用(不具备展陈条件的除外)；
- (五)被区政府批准为区县级烈士纪念设施2年以上。

区县级烈士纪念设施的评定标准，由区县退役军人工作主管部门制定，报市政府退役军人工作主管部门备案。

不得破坏、污损烈士纪念设施

《办法》要求，烈士纪念设施保护或管理单位的上级主管部门应当根据烈士纪念设施的类别、规模、保护级别以及周边环境等情况，提出划定烈士纪念设施保护范围的方案，报同级政府批准后公布，并报上一级政府退役军人工作主管部门备案。

烈士纪念设施应当设立保护标志，由公布其保护级别的县级以上政府退役军人工作主管部门负责设立。

区县退役军人工作主管部门应加强本行政区域内零散烈士纪念设施的保护管理。对于零散烈士墓，应当集中迁移保护(属于不可移动文物的除外)，按照应迁尽迁的原则，集中到烈士陵园或烈士墓区安葬，确不具备集中保护条件的，应当明确保护力量和管理责任，按照庄严、整洁、规范的原则加强修缮保护。

烈士纪念设施保护范围内的土地和设施受法律保护，任何组织和个人不得在烈士纪念设施保护范围内从事与纪念英烈无关或者有损纪念英烈环境和氛围的活动，不得侵占烈士纪念设施保护范围内的土地和设施，不得破坏、污损烈士纪念设施。违反有关规定的，由相关部门依法处理。

(上接1版)

前不久开通的郑渝高铁，对沿线区域发展产生了明显带动效应。在奉节高铁站，陈敏尔前往候车大厅、站前广场、高铁枢纽换乘站、便民核酸检测点等，详细了解高铁运营、交通枢纽规划、周边设施配套以及常态化疫情防控等情况，并观看宣传展示，了解当地旅游业发展情况。他指出，高铁的开通，对于推动新型城镇化、旅游大众化、农业农村现代化意义重大。沿线各区县要抢抓机遇，主动拥抱高铁时代，进一步优化空间布局，提升城市功能，加速要素集聚，推动县域经济高质量发展。来到城口至开州高速公路施工现场，陈敏尔了解项目进展，走进城开隧道察看工程建设情况。他强调，要进一步抓好项目建设，保证工程质量，确保施工安全，如期实现通车，让城口人民多年期盼变成现实，更好地带动当地经济社会发展。陈敏尔看望工程建设项目工人，对大家辛勤付出表示感谢，向全市奋战在高温一线的广大干部职工表示慰问。他强调，近日我市市连晴高温，要关心关爱一线劳动者，做好防暑降温工作，合理安排作息时间，做到人员安全、生产安全。

调研中，陈敏尔与有关县和部门负责人同志座谈，对城口县、巫溪县、奉节县近年来经济社会发展取得的成绩予以肯定。他指出，三县曾经是全市脱贫攻坚的重要战场，已迈入全面推进乡村振兴的新阶段。在现代化建设的新征程上，后发优势明显，面临着良好发展机遇。要深入贯彻习近平总书记重要指示要求，坚持生态优先，注重交通先行，发挥后发优势，持续巩固拓展脱贫攻坚成果，与时俱进打造乡村振兴“升级版”，带动县域经济高质量发展，努力创造高品质生活。要坚决守住不发生规模性返贫底线，健全防止返贫监测长效机制，强化重点区域帮扶支持，做好重点人群动态监测，加强易地扶贫搬迁后续帮扶，促进脱贫群众就业增收。要加快乡村振兴步伐，深化农业供给侧结构性改革，因地制宜发展山地农业、特色旅游等优势产业，推动农业“接二连三”，促进农业高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足。要扎实推进新型城镇化，坚持以人为本，完善城乡规划，加快补齐交通基础设施短板，提高公共服务水平，保护好自然生态和历史文化，营造宜居宜业宜游良好环境，绘就一幅城乡融合发展新画卷。有关县、市有关部门负责同志参加。

(上接1版)

胡衡华强调，要优化完善常态化防控措施，做到更加科学精准。加强政策和业务培训，加快完善我市“1+14+1”防控预案等，落细落实重点场所、重点机构、重点人群常态化防控措施，防止层层加码、一刀切，确保学习理解到位、政策执行到位。要筑牢外防输入防线，切实防止风险外溢。把外防输入作为重中之重，坚持人物环境同防，严格全流程闭环管理，进一步强化口岸防控，优化入境流程，规范隔离管理，做好居家管理，守住境外疫情输入不转化为本土疫情的底线。要持续提升防控能力，织密织牢疫情防控网。当务之急是把防控能力尽快转化为实战能力，加强培训演练，定期对各县县流调溯源、核酸检测、隔离场所、医疗救治、物资储备等能力进行达标检查，充实一线工作力量，夯实基层基础，确保各项防控能力始终处于热备状态，在关键时刻拉得出、用得上、防得住。要切实做到高效统筹，保持经济运行在合理区间、达到较好水平。加强经济运行调度，认真落实国家稳经济一揽子政策措施，加快推进重大项目建设，做好产业链供应链保供工作，加大招商引资力度，多措并举激活消费市场，持续抓好安全稳定、防汛抗旱、地质灾害、迎峰度夏、暑期学生安全等工作，加强保障和改善民生，促进经济平稳健康发展、社会安定有序，以实干实绩迎接党的二十大胜利召开。会议以视频方式举行。各区县设分会场。

重庆交通大学“沙漠土壤化”生态恢复技术迈入产业化

13万亩沙漠将变“绿洲”

□ 重庆日报记者 李志峰

7月6日，记者从重庆交通大学获悉，经过5年大规模中试试验后，该校易志坚教授团队研发的原创性理论和成套技术——“沙漠土壤化”生态恢复技术于今年初进行产业化推广。截至目前，该技术已签约2个产业化推广项目，涉及13万亩沙漠和戈壁。

“传统治沙技术本质上是‘固沙’，‘沙漠土壤化’技术的本质是‘变土’。”易志坚介绍说，“土壤化”后的沙子，具有与土壤类似的性质，是植物生长的良好载体，它不仅防沙固沙，而且生长各种植物，节水保肥，可持续性较强，具有防沙固沙与生态恢复一体化功能。

目前，“沙漠土壤化”生态修复技术不仅在我国的内蒙古乌兰布和沙漠、新疆塔克拉玛干沙漠、四川若尔盖草原、西沙岛礁、厦门海岛等地进行了规模化试验，还在阿联酋和非洲撒哈拉沙漠等不同沙漠立地条件下进行规模化试验，实施面积共达1.7万亩。

易志坚表示，经过广泛的试验显示，经“土壤化”改造的沙漠，保水保肥，灌溉量比当地农地还低；植物生长旺盛，生物量和产量普遍高于当地农地。

在新疆和田牧草产业化试验显示，御谷狼尾草牧草亩产6—10吨，亩产值超3000元。在内蒙古阿拉善的试验数据显示，高粱平均亩产达789公斤，萝卜亩产8000—13000公斤，辣椒亩产2500—3000公斤，番茄亩产6000—10000公斤，部分果蔬类产值超过6000元/亩。

易志坚透露，今年团队拟将“沙漠土壤化”生态恢复技术在3000亩沙漠进行应用，涉及鄂尔多斯库布其沙漠、新疆塔克拉玛干沙漠的戈壁滩等地方，并通过与当地合作进行产业示范基地建设。



“沙漠土壤化”团队在内蒙古库布齐沙漠进行改造中。(重庆交通大学“沙漠土壤化”团队/供图)

中新(重庆)战略性互联互通示范项目取得新成果

7月5日，在重庆中新肿瘤医院，医生在病房内检查病人治疗情况。

“中新(重庆)战略性互联互通示范项目”是中国和新加坡设立的政府间合作项目。7月5日，位于永川区的重庆中新肿瘤医院正式开诊，这是中新(重庆)战略性互联互通示范项目取得的新成就。

截至2022年6月底，中新(重庆)战略性互联互通项目累计落地政府和商业合作项目211个，总金额252.5亿美元。

新华社记者 黄伟 摄



重庆启动金融服务民企高质量发展行动

计划到2025年新发放融资2000亿元

□ 重庆日报记者 周尤

扩大民营企业贷款覆盖面，加大资金供给。7月6日，市工商联、工商银行重庆市分行联合启动金融服务民营企业高质量发展行动，根据双方签署的《战略合作协议》，今年工行重庆市分行计划为民营企业新发放融资500亿元。

“今年计划对接服务民营企业融资

5000户以上、新发放融资500亿元。2022—2025年对接服务民营企业融资2万户，新发放融资2000亿元，促进民营企业稳定发展预期、提振发展信心。”市工商联有关负责人介绍说。

具体包含15项举措，如开展服务进企助力稳大盘活动、支持工商联民营企业科创示范基地建设、建立重大项目专项金融服务对接机制、给予专项信

贷支持政策、开展金融产品和服务创新、开展民营企业合作伙伴服务提升工程等。

从国家重点支持的民营企业，工行将建立“绿色通道”，优化流程手续、优先安排信贷资源，利用科创金融创新融资产品，给予企业信贷支持；对符合条件的民营企业给予个人贷款支持。对受新冠疫情影响较大的住宿餐饮、批发零售、

文化旅游等接触型服务业及受疫情影响暂遇困难的民营企业，将继续提供稳定投融资支持，提供差异化金融服务，不盲目限贷、抽贷、断贷。对于因疫情影响还贷贷款暂时困难的运输物流企业和货车司机，通过展期、再融资、调整还款计划等方式满足融资接续需求。对于经营正常、按期付息的小微企业给予无还本续贷政策支持，缓解企业资金压力。

二季度《中国企业招聘薪酬报告》出炉

高技术制造、集成电路、生物医药等产业薪酬上涨较快

□ 重庆日报记者 黄乔

日前，智联招聘继续发布《中国企业招聘薪酬报告》，《报告》显示，二季度全国平均招聘薪酬10341元/月，高技术制造、集成电路、生物医药、汽车等产业薪酬上涨快，制药等岗位薪资涨势好。

重庆日报记者从《报告》中了解到，二季度全国38个核心城市平均招聘薪酬为10341元/月，比一季度的10014元/月上涨3.3%。

从行业方面看，二季度金融、IT互联网依然是薪酬领先的行业。从薪酬变化看，本季度高技术制造、集成电路、医药/生物工程、汽车/摩托车等行业招聘薪酬上涨快。

同时，受政策扶持、技术发展等驱动，我国高技术制造相关产业发展势头强劲，人才需求增长明显，薪酬待遇随之提高。本季度高技术制造业薪资涨幅较高，其中大型设备/机电设备/重工业行业招聘薪酬(9697元/月)环比上涨5.7%，仪器仪表及工业自动化(10366元/月)增长4.5%。近年，国内集成电路行业正处于风口期，行业招聘需求旺盛，企业纷纷通过高薪吸引人才，招聘薪资环比上涨4.8%，由上季度的10975元/月提高到11502元/月。

汽车/摩托车、医药/生物工程等行业薪酬涨幅也明显。当前国内新能源汽车市场产品需求保持增长，带动汽车/摩托车行业人才需求上升，薪酬水平也进一

步上涨4.7%至10440元/月。疫情发展的复杂形势促使疫苗、核酸检测等需求不断增长外，也逐渐改变了人们的健康观念，医药/生物工程领域所需人才数量增加，招聘薪酬升高，本季度医药/生物工程行业薪资(10694元/月)环比上升4.3%。

而从职业方面看，《报告》显示，二季度高管、技术岗依然是高薪岗位。从薪酬变化看，生物/制药/医疗器械、电子/电器/半导体/仪器仪表、汽车制造、物流/仓储等职业薪酬涨幅较高。

与行业维度一致，本季度薪酬涨幅高的岗位也是生物医药、集成电路、汽车等领域的技术岗位，包括生物/制药/医疗器械(13007元/月)、电子/电器/半导体/仪器仪表(13974元/月)、汽车制造

(11232元/月)等，二季度薪酬分别环比增长7.5%、7.2%、6%。

此外，从学历要求看，本季度薪资水平仍然呈现学历要求越高，招聘薪酬越高的特征，同时高学历薪资涨幅更高。

要求研究生学历的岗位薪资水平高且增长快。博士的平均招聘薪酬最高，为30341元/月，与上季度相比增长4.3%。硕士次之，平均月薪18609元，环比也提升3%。要求本科学历的岗位月薪为13729元，高于招聘市场平均薪资，环比上季度提高2.3%。要求大专学历的岗位平均薪资则低于全国招聘薪酬水平，但较一季度上升2.8%，达到9605元/月。要求高中学历的岗位平均薪资8232元/月，与上季度基本持平。